

இணைப்பு III

(87 ஆம் பக்கத்திலுள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க)

மானியக் கோரிக்கை எண் 32-தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை

கொள்கை விளக்கக் குறிப்பு, 2011-2012

தொழிலாளர் துறையின் வரலாறு 1920 ஆம் ஆண்டில் துவங்கியது. ஆரம்ப காலத்தில் தொழில்முறைசாரா தொழிலாளர்களின் நலன்களைக் காப்பதையே முதன்மைப் பணியாக இத்துறை கவனித்து வந்தது. துரிதமான பொருளாதார வளர்ச்சியின் காரணமாக அமைப்பு சார்ந்த தொழிலாளர்கள் மட்டுமல்லாது அமைப்புசாராத தொழிலாளர்களது நலனையும் பேணும் வகையில் இத்துறையின் பணி விரிவடைந்துள்ளது. மாநிலத்திலுள்ள மொத்த தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 2.79 கோடியாகும் (2001 ஆம் ஆண்டு கணக்கெடுப்பின்படி). இதில் ஏறத்தாழ 92% (2.57 கோடி) அமைப்பு சாராப் பிரிவினை சார்ந்தவர்களாவர்.

அரசின் தாராளமயமாக்கல் கொள்கை, மாநிலத்தின் துரித பொருளாதார வளர்ச்சிக்கு வழிவகுத்தது. நாட்டில், பெருமளவு தொழில்மயமான மாநிலங்களில், தமிழ்நாடும் ஒன்றாகும். மேலும், இம்மாநிலம் பல தொழில்களில் நேரடி அன்னிய முதலீட்டை ஈர்த்துள்ளது. இத்தகைய வளர்ச்சியின் காரணமாக இம்மாநில மக்களுக்கு வேலைவாய்ப்புகள் அதிகரித்துள்ளதுடன், நாட்டின் பெரிய திறன் மிக்க மனிதவள இருப்பினைக் கொண்ட மாநிலமாக மாறியுள்ளது.

மாநிலத்தின் துரிதமான தொழில் மற்றும் பொருளாதார வளர்ச்சியினை நிலைநிறுத்துவதில், தொழிலாளர் துறையின் பங்கு முக்கியத்துவம் வாய்ந்தது ஆகும். தொழில் நல்லுறவுக்கு, பொறுப்புணர்வும், திறமைமிக்க தொழிலாளர்களும், முற்போக்கான நடைமுறைகளைப் பின்பற்றும் நிர்வாகமும் இன்றியமையாதவை ஆகும்.

தொழிலாளர் துறை தொழிற்கராறுகள் சட்ட நடைமுறைகள் வாயிலாக நுட்பமான சமரச தலையீடுகளின்மூலம் தொழில் தாவாக்களைத் தீர்த்து வைத்து இணக்கமான சூழலை உருவாக்கிடும்

2011 செப்டம்பர் 13]

முக்கியத்துவம் வாய்ந்த பணியினைத் தொடர்ந்து மேற்கொண்டு வருகிறது. 2010-2011 ஆம் ஆண்டில், பெரும்பாலான வேலைநிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்புகளை இத்துறை திறம்பட தீர்த்து வைத்துள்ளது. 74 வேலைநிறுத்தங்கள் மற்றும் 8 கதவடைப்புகள் இத்துறையால் தீர்த்து வைக்கப்பட்டுள்ளன.

அமைப்பு சார்ந்த மற்றும் அமைப்பு சாரா தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களின் நலன்களைப் பாதுகாக்கும் இலக்குடன் தொழிலாளர் துறை பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களைத் தீவிரமாக அமல்படுத்தி வருகிறது. தொழில் நல்லுறவுகளைப் பேணிக்காக்கவும், தொழிலாளர் நலனை மேம்படுத்தவும் இத்துறை பல்வேறு சட்டங்களை அமலாக்கம் செய்து வருகிறது.

நுகர்வோர் நலன்களைப் பாதுகாக்கும் பொருட்டு, தொழிலாளர் துறை பின்வரும் சட்டத்தையும் மற்றும் விதிகளையும் அமல்படுத்தி வருகிறது:-

1. 2009 ஆம் வருட சட்டமுறை எடை அளவுகள் சட்டம்.
2. 2011 ஆம் வருட தமிழ்நாடு சட்டமுறை எடை அளவுகள் (அமலாக்கம்) விதிகள்.
3. 2011 ஆம் வருட சட்டமுறை எடையளவுகள் (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள்.

மின் ஆளுகை

துறையில் மின் ஆளுகைத் திட்டத்தினை அறிமுகப்படுத்த நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது. மின் ஆளுகையின் பொருட்டு உள்கட்டமைப்புகளை மேம்படுத்தி 2010-2011 ஆம் ஆண்டில் ரூ.39 இலட்சம் அரசால் செலவிடப்பட்டுள்ளது. 275 கணினிகள் இத்துறையின் அனைத்து அலுவலர்களுக்கும் அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

இத்துறைக்கென இணையதளம் www.labour.tn.gov.in ஒன்றும் சமீபத்தில் துவக்கி வைக்கப்பட்டுள்ளது.

தொழில் உறவுகள்

தொழிலாளர் மற்றும் வேலையளிப்பவர்களுக்கிடையே இணக்கமான சூழ்நிலையினை ஏற்படுத்தி, தொழில் அமைதியினைப்

[2011 செப்டம்பர் 13]

பேணுவதுடன், பொருளாதார வளர்ச்சியினை ஏற்படுத்துவதே அரசின் கொள்கையாகும். தொழிலாளர் துறையின் சமரசப் பிரிவானது துரிதமான மற்றும் உரிய சமரச முறைகள்மூலம் இந்த இலக்கினை எய்துகிறது. உலகமயமாக்கல் மற்றும் தாராளமயமாக்கல் கொள்கையினால் எழும் புதிய சவால்களை எதிர்கொள்ளும் வகையில் இத்துறை முனைப்புடன் செயல்படுகிறது.

2010-2011 ஆம் ஆண்டில் கீழ்க்கண்ட தொழில் நிறுவனங்கள் தொடர்பான முக்கிய தொழிற்தாவாக்கள் சமரசப் பிரிவின் மூலம் தீர்வு காணப்பட்டன:

1. இந்துஜா பவுண்டரீஸ் லிட்., சென்னை.
2. இலட்சுமி மில்ஸ் கம்பனி லிட்., கோயம்புத்தூர்.
3. பாக்ஸ்கான் இந்தியா (பி) லிட்., ஸ்ரீபெரும்புதூர்.
4. நோக்கியா இந்தியா (பி) லிட்., ஸ்ரீபெரும்புதூர்.
5. பப்ளூ எலக்ட்ரானிக்ஸ் இந்தியா லிட்., ஸ்ரீபெரும்புதூர்.
6. பூம்புகார் கப்பல் போக்குவரத்துக் கழகம்.

தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள்

இம்மாநிலத்தில் 12 தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் உள்ளன. அவை சென்னை (4), வேலூர் (2), சேலம், கோயம்புத்தூர், கடலூர், திருச்சிராப்பள்ளி, மதுரை மற்றும் திருநெல்வேலி ஆகிய இடங்களில் செயல்படுகின்றன. 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தில் உள்ள இரண்டாவது அட்டவனையில் குறிப்பிட்டுள்ள கீழ்க்கண்ட இனங்கள் தொடர்பாக தொழிலாளர் நீதிமன்றம் தீர்மானிக்கிறது:-

1. நிலையாணைகளின்கீழ் வேலையளிப்போர் வழங்கும் ஆணையின் பொருத்தமுடைமை மற்றும் சட்டமுறைமை;
2. நிலையாணைகளின் பயன்பாடு மற்றும் விளக்கம்;
3. தொழிலாளர்களைப் பணியிலிருந்து விடுவித்தல், பணிநீக்கம் செய்தல் மற்றும் தவறாக பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட தொழிலாளரை மீண்டும் பணியமர்த்துதல், உரிய நிவாரணம் வழங்குதல் உள்ளிட்டவை;

2011 செப்டம்பர் 13]

4. வழக்கமான சலுகைகள் மற்றும் சிறப்புரிமைகளைத் திரும்பப் பெறுதல்;
5. வேலைநிறுத்தம் அல்லது கதவடைப்பின் சட்டவிரோதத் தன்மை அல்லது இதர தொடர்புடையவை;
6. மூன்றாவது அட்டவணையில் குறிப்பிட்டுள்ளவற்றைத் தவிர இதர இனங்கள்.

தொழிற் தீர்ப்பாயம்

தொழிலாளர் நீதிமன்றங்களுடன் கூடுதலாக ஒரு தொழிற் தீர்ப்பாயம் சென்னையில் இயங்கி வருகிறது. 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தில் உள்ள இரண்டாவது மற்றும் மூன்றாவது அட்டவணைகளில் குறிப்பிட்டுள்ள கீழ்க்கண்ட இனங்கள் தொடர்பாக தொழிற் தீர்ப்பாயம் தீர்மானிக்கிறது:-

1. சம்பளம், வழங்கும் காலம் மற்றும் வழங்கும் முறை உட்பட;
2. ஈடுசெய்யும் மற்றும் இதர படிக்க;
3. பணி நேரம் மற்றும் ஓய்வு இடைவெளிகள்;
4. சம்பளத்துடன் கூடிய விடுப்பு மற்றும் விடுமுறைகள்;
5. போனஸ், இலாப-பகிர்வு, வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் பணிக்கொடை;
6. நிலையாணைகளுக்கு மாறாக இதர முறை மாற்றப் பணி
7. நிலை அடிப்படையிலான வகைப்பாடு;
8. ஒழுக்க விதிகள்;
9. சீரமைப்பு;
10. தொழிலாளர் ஆட்குறைப்பு மற்றும் தொழில் நிறுவனங்களை மூடுதல்;
- 11 வரையறுக்கப்பட வேண்டிய இதர இனங்கள்

மாநில தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம்

மாநில தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்களைத் தலைவராகவும்,

[2011 செப்டம்பர் 13]

சட்டப் பேரவை உறுப்பினர்கள், வேலையளிப்போரின் பிரதிநிதிகள், தொழிற்சங்கங்கள் மற்றும் அரசு அலுவலர்களை உறுப்பினர்களாகவும் கொண்டதாகும். 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டம் உள்ளிட்ட பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் அமலாக்கம் தொடர்பான முக்கிய பொருண்மைகள் குறித்து இவ்வாரியம் அரசுக்கு ஆலோசனைகளை வழங்கி வருகிறது.

தொழில் நல்லுறவு பரிசுத் திட்டம்

தொழில் நல்லுறவைப் பேணும் நோக்கில் நிர்வாகத்தினர் மற்றும் தொழிற்சங்கத்தினரால் பின்பற்றப்படும் சிறந்த தொழிலாளர் மேலாண்மை நடைமுறைகளை அங்கீகரிப்பதற்காக இத்திட்டம் ஏற்படுத்தப்பட்டது. ஓய்வு பெற்ற உயர் நிதிமன்ற நீதிபதி தலைமையில் செயல்படும் தொழில் நல்லுறவு பரிசுக் குழு தொழில் நல்லுறவைச் சிறப்பாகப் பேணும் நிர்வாகத்தினர் மற்றும் தொழிற்சங்கத்தினருக்குப் பரிசு வழங்கிட பரிந்துரை செய்கிறது. இத்திட்டத்தின்கீழ் பணப்பரிசு, பாராட்டு கேடயங்கள் மற்றும் சான்றிதழ்கள் பரிசுகளாக வழங்கப்படுகின்றன.

சட்டம் மற்றும் விதிகள் அமலாக்கம்

தொழிலாளர் சட்டங்களை அமலாக்கம் செய்வதே தொழிலாளர் துறையின் முக்கிய பணியாகும். தொழிலாளர் துறையில் உள்ள அமலாக்கப் பிரிவு, தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் மற்றும் எடையளவுகள் சட்டங்கள் பின்பற்றப்படுவதை உறுதி செய்ய சிறப்பு முயற்சிகளை மேற்கொண்டு வருகிறது. இச்சட்டங்களின் நோக்கங்களைச் சம்பந்தப்பட்டவர்கள் நிறைவேற்றுவதை உறுதி செய்வது மற்றும் சட்ட முரண்பாடுகள் ஏதேனும் இருப்பின் வழக்கு தொடர்வது ஆகியவை அமலாக்க அலுவலர்களின் தலையாயக் கடமையாகும்.

தொழிலாளர் துறையால் அமல்படுத்தப்பட்டு வரும் சில முக்கிய தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் பின்வருமாறு:—

தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947

இச்சட்டத்தில் கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் பணியாளர்களின் பணியினை முறைப்படுத்திட வழிவகை

2011செப்டம்பர் 13]

செய்யப்பட்டுள்ளது. 31-3-2011 வரை மாநிலத்தில் மொத்தம் 3,26,952 கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் உள்ளன.

2010-2011 ஆம் ஆண்டில், 2,64,658 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 24,725 வழக்குகள் முடிவு செய்யப்பட்டு, அவற்றுள் 24,690 வழக்குகளில் இணக்கக் கட்டணத் தொகையாக ரூ.18.68 இலட்சம் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. எஞ்சிய 35 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்டுள்ளன. 87 மேல்முறையீட்டு மனுக்கள் மேல்முறையீட்டு அலுவலர்களால் முடிக்கப்பட்டன.

தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம், 1958

இச்சட்டத்தில் உணவு நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் பணியாளர்களின் பணியினை முறைப்படுத்திட வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. 31-3-2011 வரை மாநிலத்தில் மொத்தம் 29,132 உணவு நிறுவனங்கள் உள்ளன.

2010-2011 ஆம் ஆண்டில், உணவு நிறுவன வேலையளிப்பவர்களிடமிருந்து பதிவுக் கட்டணமாக ரூ.78,370/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. இக்காலத்தில் 42,988 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 3,186 வழக்குகளில் ரூ.3.18 இலட்சம் இணக்கக் கட்டணமாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், நீதிமன்றங்களால் 8 வழக்குகளில் அபராதம் விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம், 1958

தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை அளித்திட இச்சட்டத்தில் வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

2010-2011 ஆம் ஆண்டில், மொத்தம் 1,14,418 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 4,737 வழக்குகள் முடிவு செய்யப்பட்டு அவற்றுள் 4,723 வழக்குகளில் இணக்கக் கட்டணமாக ரூ. 12.81 இலட்சம் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. நீதிமன்றங்களால் 14 வழக்குகளில் அபராதம் விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டம், 1936

வேலையளிப்போர் பணியாளர்களுக்கு வழங்க வேண்டிய ஊதியத்தை உரிய காலத்தில் வழங்கவும், வழங்கப்படும் ஊதியத்தில்

[2011 செப்டம்பர் 13]

வேலையளிப்போர் அங்கீகரிக்கப்படாத பிடித்தங்கள் செய்வதைத் தடுத்திடும் வகையிலும் இச்சட்டம் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது.

2010-2011 ஆம் ஆண்டில், 37,513 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்ட 70 வழக்குகளில் ரூ. 19,200/-அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது. இச்சட்டத்தின்கீழ் தாக்கல் செய்யப்படும் மனுக்களை விசாரித்து ஆணைகள் வழங்கும் அதிகாரம் பெற்ற அலுவலர்களாக மண்டல தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் நியமனம் செய்யப்பட்டுள்ளனர். 2010-2011 ஆம் ஆண்டில், 170 கேட்பு மனுக்கள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ. 57.11 இலட்சம் மனுதாரர்களுக்குப் பட்டுவாடா செய்ய ஆணையிடப்பட்டுள்ளது.

ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், 1970

இச்சட்டம் சில தொழில்களில் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் முறையினை வரன்முறைப்படுத்தவும், சில தொழில்களில் அவற்றின் தன்மையைப் பொறுத்து தடை செய்திடவும் வகை செய்கிறது.

தமிழக அரசு, கீழ்க்காணும் செய்முறைகளில் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் முறையினைத் தடை செய்துள்ளது :-

1. சிமென்ட் தொழிலில் சிப்பம் கட்டுதல் மற்றும் கோணி பைகளில் அச்சிடுதல்.
2. தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் 19 செய்முறைகள்.

2010-2011 ஆம் ஆண்டில், 2,320 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்ட 8 வழக்குகளில் ரூ. 7,750/- அபராதம் விதிக்கப்பட்டுள்ளது. 370 நிறுவனங்கள் முதன்மை வேலையளிப்பவர்களாகப் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. 602 ஒப்பந்ததாரர்களுக்கு உரிமங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. பதிவுக் கட்டணமாகவும் மற்றும் உரிமக் கட்டணமாகவும் மொத்தம் ரூ. 6.6 இலட்சம் பெறப்பட்டுள்ளது.

இச்சட்ட நிர்வாகம் தொடர்பாக அரசுக்கு ஆலோசனைகள் வழங்க தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை அரசு செயலர் அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்டு மாநில ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம் செயல்படுகிறது.

2011 செப்டம்பர் 13]

மாநிலம் விட்டு மாநிலம் இடம் பெயரும் தொழிலாளர்கள் (வேலை முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம், 1979

இச்சட்டம், மாநிலம் விட்டு மாநிலம் இடம் பெயரும் தொழிலாளர்களின் பணி நிலைமைகளை வரன்முறைப்படுத்துகிறது. இச்சட்டம் பிற மாநிலங்களிலிருந்து இடம் பெயர்ந்து வரும் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பிற்கும் நலன் பேணவும் வழிவகை செய்கிறது.

2010-2011 ஆம் ஆண்டில், 82 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. 112 நிறுவனங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன மற்றும் 131 உரிமங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. பதிவுக் கட்டணம் மற்றும் உரிமக் கட்டணமாக ரூ. 63,745/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (பணியாளர்களுக்கு நிரந்தர தகுதி வழங்கல்) சட்டம், 1981

தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு நிரந்தரத் தகுதி வழங்க இச்சட்டத்தில் வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. கடந்த ஆண்டில், 1,405 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன; 409 மனுக்கள் தீர்வு செய்யப்பட்டுள்ளன.

மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1961

இச்சட்டம் மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவன தொழிலாளர்களின் நலன் மற்றும் பணி நிபந்தனைகளை முறைப்படுத்த வழிவகை செய்கிறது. 31-03-2011 வரை 121 இலட்சம் தொழிலாளர்களைக் கொண்டுள்ள 2,236 மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன.

பதிவுக் கட்டணமாக ரூ. 3.5 இலட்சம் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 2010-2011 ஆம் ஆண்டில், 3,974 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 129 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டன. இவற்றில் 61 வழக்குகளில் இணக்கக் கட்டணமாக ரூ. 12,800/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்ட 68 வழக்குகளில் ரூ. 29,200/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

உழைக்கும் பத்திரிகையாளர்கள் மற்றும் இதர பத்திரிகைத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள் மற்றும் இதர பிரிவுகள்) சட்டம், 1955

இச்சட்டம் உழைக்கும் பத்திரிகையாளர்கள் மற்றும் பத்திரிகை நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பணி

[2011 செப்டம்பர் 13]

நிலைமைகளை முறைப்படுத்திட வழிவகை செய்கிறது. உழைக்கும் பத்திரிகையாளர்கள் மற்றும் பத்திரிகை நிறுவனங்களில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ள இதர நபர்களின் ஊதியம், மத்திய அரசினால் உருவாக்கப்பட்ட ஊதியக் குழுவின்ால் நிர்ணயம் செய்யப்படுகிறது. 2010-2011 ஆம் ஆண்டில், 47 ஆய்வுகள் அமலாக்க அலுவலர்களால் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

தொழிலக வேலைவாய்ப்பு (நிலையாணைகள்) சட்டம், 1946

இச்சட்டம் தொழில் நிறுவனங்களின் வேலையளிப்போர், சான்றளிக்கப்பட்ட நிலையாணைகள் மூலமாகத் தொழிலாளர்களின் பணி நிலைமைகளை வரையறுக்க வழி செய்கிறது.

மண்டலத் தொழிலாளர் இணை ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் சான்றளிக்கும் அலுவலர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். கடந்த ஆண்டில், 332 தொழில் நிறுவனங்களின் நிலையாணைகள் சான்றளிக்கப்பட்டுள்ளன.

தொழிற்சங்கங்கள் சட்டம், 1926

இச்சட்டம் தொழிற்சங்கங்களைப் பதிவு செய்யவும், தொழிற்சங்கப் பதிவு குறித்த சட்டத்தினை வரையறை செய்யவும் இயற்றப்பட்டுள்ளது.

மண்டலத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் தொழிற்சங்கங்களைப் பதிவு செய்யும் கூடுதல் பதிவாளராக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். 31-03-2011 வரை மொத்தம் 11,852 தொழிற்சங்கங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. 2010-2011 ஆம் ஆண்டில், 415 தொழிற்சங்கங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டு, ரூ. 64,700/-பதிவுக் கட்டணமாகவும், ரூ. 3,175/- திருத்தக் கட்டணமாகவும் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம், 1951

இச்சட்டம் தோட்டத் தொழிலாளர்களின் நலனைப் பாதுகாக்கவும், பணி நிலைமைகளை முறைப்படுத்தவும் வகை செய்கிறது. இம்மாநிலத்தில் பதிவு பெற்ற மொத்த தோட்ட

2011செப்டம்பர் 13]

நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை 669 ஆகும். தமிழகத்திலுள்ள மொத்தத் தோட்ட நிறுவனங்களின் பரப்பளவு 61,559 ஹெக்டேர் ஆகும். 31-3-2011 வரை தொழிலாளர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை 83,484 ஆகும். (31,962 ஆண்கள் மற்றும் 51,522 பெண்கள்) .

ஐந்து ஹெக்டேர் மற்றும் அதற்கு மேற்பட்ட பரப்பளவு மற்றும் 15 தொழிலாளர்களுக்கு மேல் பணியாற்றும் தேயிலை, காபி, இரப்பர் மற்றும் ஏலக்காய் பயிரிடப்படும் தோட்ட நிறுவனங்களுக்கு இச்சட்டம் பொருந்தும். இச்சட்டப்படி தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு இலவச வீட்டு வசதி, பாதுகாப்பு உடை, குடிநீர், இலவச மருத்துவ வசதி, ஆகியவற்றை நிருவாகம் வழங்கிட வேண்டும். இச்சட்டம், இத்துறையின் 10 தோட்ட நிறுவன ஆய்வர்கள் மற்றும் மருத்துவ அலுவலர்கள் (தோட்ட நிறுவனங்கள்) ஆகியோரால் அமலாக்கம் செய்யப்படுகிறது. தொழிலாளர் இணை ஆணையர் (நிருவாகம்) அவர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் தோட்ட நிறுவனங்களின் தலைமை ஆய்வாளராக தொழிலாளர் ஆணையர் நிருவாகக் கட்டுப்பாட்டின்கீழ் செயல்படுகிறார்.

தோட்டத் தொழிலாளர்களின் வீட்டு வசதி ஆலோசனை வாரியம் தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை அரசுச் செயலர் அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்டு அமைக்கப்பட்டுள்ளது. தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு முறையான வீட்டு வசதியை உறுதிப்படுத்துவதே இவ்வாரியத்தின் நோக்கமாகும்.

தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம் மற்றும் விதிகளை அமல்படுத்துவது குறித்து, தொழிலாளர் ஆணையர் அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்டு, தோட்டத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு என்ற முத்தரப்புக் குழு செயல்பட்டு வருகிறது.

2010-2011 ஆம் ஆண்டில், 2,572 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. நீதிமன்றங்களில் தாக்கல் செய்யப்பட்ட வழக்குகளில் 47 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.15,550/-அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

குறைந்தபட்ச ஊதியம்

1948 ஆம் வருட குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டத்தின் நோக்கமானது சில தொழில்களுக்குக் குறைந்தபட்ச ஊதியத்தினை நிர்ணயம்

[2011 செப்டம்பர் 13]

செய்வது ஆகும். இச்சட்டம் மனித வாழ்வாதாரத்தை உறுதி செய்வதோடு மட்டுமல்லாமல் தொழிலாளர்களின் பணித் திறனையும் பாதுகாக்கிறது. இச்சட்ட அட்டவணையில் சேர்க்கப்பட்டுள்ள அனைத்து தொழில் இனங்களுக்கும் இச்சட்டம் பொருந்தும். தமிழகத்தைப் பொறுத்தமட்டில், அட்டவணையில் 91 தொழில் இனங்கள் சேர்க்கப்பட்டு அவற்றில் கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள், பொதுப் பொறியியல், கட்டுமானம், காலணி மற்றும் தோல் உற்பத்தி, உணவு நிறுவனங்கள், தோட்ட நிறுவனங்கள் போன்ற 72 தொழில்களுக்குக் குறைந்தபட்ச ஊதியம் நிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது. குறைந்தபட்ச ஊதியம் 4 ஆண்டுகளுக்கு ஒருமுறை மறு நிர்ணயம் செய்யப்படுகிறது.

குறைந்தபட்ச ஊதியம் நிர்ணயம் செய்யப்படும் போது, விலைவாசி உயர்வினை ஈடுகட்டும் வகையில் மாறுபடும் அகவிலைப்படியும் சேர்க்கப்படுகிறது.

குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டப் பிரிவு 20(1) ன்கீழ் கேட்பு மனுக்களை விசாரணை செய்யும் அலுவலர்களாக மண்டலத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். 2010-2011 ஆம் ஆண்டில், இச்சட்டத்தின்கீழ் இத்துறையின் மூலம் 1,10,243 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு 1,910 வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளன. மேலும், இக்காலக்கட்டத்தில், 788 கேட்பு மனுக்கள் தீர்வு செய்யப்பட்டு, மொத்தம் ரூ. 3.34 கோடி வழங்கிட ஆணையிடப்பட்டுள்ளது.

சமூகப் பாதுகாப்பு

தொழிலாளர்களின் சமூகப் பாதுகாப்பிற்காக இத்துறையினால் பின்வரும் சட்டங்கள் அமல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன:—

பணிக்கொடை பட்டுவாடா சட்டம், 1972

இச்சட்டம் பணியாளர்களுக்குப் பணிக்கொடை வழங்கிட வழிவகை செய்கிறது. 5 வருடம் பணி முடித்த தொழிலாளர் வயது முதிர்வின் காரணமாக ஓய்வு பெறும் போதோ அல்லது பணியிலிருந்து விலகினாலோ பணிக்கொடை வழங்கப்படுகிறது. மேலும், விபத்து மற்றும் நோயின் காரணமாக இறப்பு அல்லது ஊனம் ஆகியவற்றிக்கு பணிக்கொடை வழங்கப்படுகிறது.

2011 செப்டம்பர் 13]

மண்டலத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர் அலுவலகங்களிலுள்ள தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் கட்டுப்பாட்டு அலுவலர்களாகவும் மண்டலத் தொழிலாளர் இணை ஆணையர்கள் மேல்முறையீட்டு அலுவலர்களாகவும் அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். 2010-2011 ஆம் ஆண்டில், 2,060 மனுக்கள் தீர்வு செய்யப்பட்டு, மொத்தம் ரூ. 106 கோடி மனுதாரர்களுக்குப் பட்டுவாடா செய்திட ஆணையிடப்பட்டுள்ளது.

போனஸ் பட்டுவாடா சட்டம், 1965

இச்சட்டம் இலாபம் அல்லது உற்பத்தி அல்லது உற்பத்தி திறனைப் பொறுத்து தொழிலாளர்களுக்கு போனஸ் வழங்கிட வழிவகுக்கிறது. இச்சட்டம், 10 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் நிறுவனங்கள் மற்றும் தொழிற்சாலைகளுக்குப் பொருந்தும். போனஸ் சட்டத்தின் கீழ் கொண்டுவரப்பட்ட நிறுவனங்களில், தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை, அதன் பின்னர் 10-க்குக் குறையும்போதும், நிறுவனங்கள் தொடர்ந்து போனஸ் வழங்க வேண்டும்.

நஷ்டத்தில் இயங்கினாலும் நிறுவனங்கள் தொழிலாளர்களுக்குக் குறைந்தபட்ச போனஸ் 8.33 சதவீதம் வழங்க வேண்டும். இச்சட்டம் ஒரு நிறுவனம் இலாபத்தில் இயங்கும்போது கணக்கிட்டு வழங்கப்பட வேண்டிய போனஸ் குறித்த வரைமுறை ஒன்றை வகுத்துள்ளது. ஒவ்வொரு தொழிலாளியின் சம்பளம் மாதமொன்றுக்கு ரூ. 10,000/-க்கு மேற்படாமல் இருந்து அக்கணக்காண்டில் 30 நாட்களுக்குக் குறையாமல் பணிபுரிந்திருந்தால், அவர் போனஸ் பெறத் தகுதியுடையவர் ஆவார். இச்சட்டத்தின்கீழ் அதிகபட்சமாக வழங்கப்பட வேண்டிய போனஸ் 20 விழுக்காடு ஆகும்.

மகப்பேறு நலச் சட்டம், 1961

இச்சட்டம் பெண் தொழிலாளியின் மகப்பேறுக்கு முந்தைய அல்லது பிந்தைய காலத்தில் பணி நிலையினை முறைப்படுத்தவும் குறிப்பிட்ட மகப்பேறு நல உதவிகளை வழங்கிடவும் வழிவகை செய்கிறது.

[2011 செப்டம்பர் 13]

இச்சட்டத்தின்படி, மகப்பேறு காலங்களில் குழந்தைப்பேற்றிற்காக 12 வாரங்கள் ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு (அதாவது குழந்தை பிறப்பதற்கு முன் 6 வாரங்களும், குழந்தை பிறந்த பிறகு 6 வாரங்களும்) மருத்துவச் சான்றிதழின் பேரில் ஒரு மாத மருத்துவ விடுப்பு, கருச்சிதைவிற்காக 6 வார விடுப்பு ஆகியன வழங்கிட வழிவகுக்கிறது. நிருவாகம், பேறுகாலத்திற்கு முந்தைய மற்றும் பேறுகாலத்திற்குப் பிந்தைய கவனிப்பை இலவசமாக அளிக்கவில்லையெனில், மருத்துவ போனஸ் வழங்க சட்டத்தில் வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. 2010-2011 ஆம் ஆண்டில், 11,871 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

சம ஊதியச் சட்டம், 1976

இச்சட்டம், ஆண் மற்றும் பெண் தொழிலாளர்களுக்கு சம வேலைக்கு சம ஊதியம் வழங்கவும் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு தொடர்புடைய இனங்களில் பாஷின் அடிப்படையிலான வேற்றுமையைத் தடுப்பதற்கும் வழிவகுக்கிறது. அரசுக்கு அறிவுரைகள் வழங்கும் பொருட்டு தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறைச் செயலர் அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்டு பெண்களின் வேலைவாய்ப்பினை மேம்படுத்தி சம ஊதிய ஆலோசனைக் குழுவினை (முத்தரப்புக் குழு) அரசு அமைத்துள்ளது. 2010-2011 ஆம் ஆண்டில், அமலாக்க அலுவலர்களால் 12,443 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

தமிழ்நாடு பிழைப்பூதியம் வழங்கல் சட்டம், 1981

இச்சட்டம், தொழிலாளர்கள் பணியிடை நீக்கம் செய்யப்படும்போது, பிழைப்பூதியம் வழங்கிட வழிவகை செய்கிறது.

இச்சட்டத்தின்கீழ் மண்டலத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர் அலுவலகங்களிலுள்ள தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்கள் விசாரணை அலுவலர்களாகவும், மற்றும் மண்டலத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் மேல்முறையீட்டு அலுவலர்களாகவும் அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். 2010-2011 ஆம் ஆண்டில், இச்சட்டத்தின்கீழ் 170 மனுக்கள் முடிவு செய்யப்பட்டு, மொத்தம் ரூ. 32.35 இலட்சம் வழங்க ஆணைகள் பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளன.

2011 செப்டம்பர் 13]

பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923

பணியில் இருக்கும்போது விபத்தின் காரணமாக ஏற்படும் மரணம் மற்றும் வருவாய் சுட்டும் திறன் இழப்புக்கு ஏற்ப இழப்பீடு வழங்க இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது.

மண்டலத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின் கீழ் பெறப்படும் மனுக்களை விசாரித்து முடிவெடுக்க ஆணையர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

இச்சட்டத்தின்படி, உத்தரவிடப்படும் இழப்பீட்டுத் தொகை வேலையளிப்பவர்களால் / காப்பீட்டு நிறுவனங்களால் வைப்பீடு செய்யப்படுகிறது. இழப்பீட்டுத் தொகை வைப்பீடு செய்யாத நேர்வுகளில், வருவாய் வசூல் சட்டத்தின்கீழ் மாவட்ட ஆட்சியர்கள் மூலம் இழப்பீட்டுத் தொகையினை வசூலிக்க தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் நடவடிக்கை மேற்கொள்கின்றனர். 2010-2011 ஆம் ஆண்டில், 2,581 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, மனுதாரர்களுக்கு மொத்தம் ரூ.24.43 கோடி இழப்பீட்டுத் தொகை பட்டுவாடா செய்வதற்கு உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

பீடித் தொழிலாளர்கள் நலன்

பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம், 1966

மாநிலத்தில் ஏறத்தாழ 2.4 இலட்சம் பீடித் தொழிலாளர்கள் (தொழிலக மற்றும் வீட்டுப் பணியாளர்கள்) 1,517 பீடி நிறுவனங்களில் இத்தொழிலில் ஈடுபட்டு வருகின்றனர். 2010-2011 ஆம் ஆண்டில் இத்துறையால் 4,739 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டது. 302 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்டு ரூ.68,825/-அபராதத் தொகையாக வசூலிக்கப்பட்டது. உரிமக் கட்டணம் மற்றும் புதுப்பித்தல் கட்டணமாக பீடி நிறுவனங்களிடமிருந்து ரூ. 1,34,140/-வசூல் செய்யப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாட்டில் பீடித் தொழிலாளர்களுக்கான வீட்டு வசதித் திட்டம், 2002-2003 முதல் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. திருத்திய ஒருங்கிணைந்த வீட்டு வசதித் திட்டம் 2007 ஆம் ஆண்டு அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது. இத்திட்டத்தின்படி, ஒரு வீட்டின் கட்டுமானச் செலவு ரூ.45,000/- ஆகும். இதில் மத்திய அரசின் மானியம் ரூ.40,000/- ஆகும். பயனீட்டாளர் பங்குக்கு மாற்றாக

[2011 செப்டம்பர் 13]

தமிழக அரசு ஒரு வீட்டிற்கு ரூ. 5,000/-ஐ மானியமாக வழங்குகிறது. இத்திட்டத்தின்கீழ் பயனடைய பீடித் தொழிலாளர்கள் சொந்தமாக வீட்டுமனை வைத்திருக்க வேண்டும்; பயனிட்டாளர்கள் வீட்டினைத் தாங்களே கட்டிக் கொள்ள வேண்டும். இத்திட்டத்தின்கீழ் 2002-2003 முதல் 2010-2011 வரை 2,760 வீடுகள் முழுமையாகக் கட்டி முடிக்கப்பட்டுள்ளன; 785 வீடுகள் கட்டப்பட்டு வருகின்றன.

சட்டமுறை எடையளவுகள்

எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (அமலாக்கம்) சட்டம், 1985

தமிழ்நாட்டில் எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (அமலாக்கம்) சட்டம் தொழிலாளர் துறையால் அமலாக்கம் செய்யப்பட்டு வருகிறது.

தமிழ்நாடு முழுவதற்கும், தொழிலாளர் துணை ஆணையர் (ஆய்வுகள்), சென்னை, சட்ட முறை எடை அளவு கட்டுப்பாடு அதிகாரி என அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளார். 1985 ஆம் வருட எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (அமலாக்கம்) சட்டம் மற்றும் 1977 ஆம் வருட எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகளை அமலாக்கம் செய்வது சட்ட முறை எடை அளவு கட்டுப்பாடு அதிகாரி மற்றும் அவரது கள அலுவலர்களின் கடமையாகும். தரப்படுத்தப்படாத மற்றும் முத்திரையிடாத எடைகள் மற்றும் அளவைகள், தொழில் அல்லது வணிகத்தில் பயன்படுத்தத் தடை செய்யப்பட்டுள்ளது.

2010-2011 ஆம் ஆண்டில், ரூ. 6.76 இலட்சம் உரிமக் கட்டணமாகவும், ரூ. 17.63 கோடி முத்திரைக் கட்டணமாகவும் வசூல் செய்யப்பட்டுள்ளது. 3,44,663 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. இதே ஆண்டில், 20,714 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டன. இவற்றில் 20,711 வழக்குகளில் ரூ. 39.92 இலட்சம் இணக்கக் கட்டணம் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 3 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்டுள்ளது.

எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள், 1977

2010-2011 ஆம் ஆண்டில், ரூ. 46,500/- பொட்டலமிடுவோர்களுக்கான பதிவுச்சான்றுகள் வழங்க கட்டணமாக வசூல் செய்யப்பட்டுள்ளது. 1,60,445 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. 13,872 வழக்குகளுக்கு

2011 செப்டம்பர் 13]

இணக்கக் கட்டணமாக ரூ. 24.16 இலட்சம், துறையினால் வசூல் செய்யப்பட்டுள்ளது.

இத்துறையானது மத்திய சட்டங்களான 1976 ஆம் வருட தரப்படுத்தப்பட்ட எடையளவு சட்டம், 1985 ஆம் வருட தரப்படுத்தப்பட்ட எடையளவு (அமல்) சட்டம், தமிழ்நாடு சட்டமுறை எடையளவு (அமல்) விதிகள் மற்றும் 1977 ஆம் வருட எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகளைத் திறம்பட அமல் செய்து நுகர்வோர் நலன்களைப் பாதுகாத்து வந்தது.

1-4-2011 முதல் மேற்படி சட்டம் மற்றும் அதன் விதிகள் இரத்து செய்யப்பட்டு, புதிய சட்டமாக 2009 ஆம் ஆண்டு சட்டமுறை எடையளவுச் சட்டம் மற்றும் 2011 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு சட்டமுறை எடையளவு (அமல்) விதிகள் மற்றும் சட்டமுறை எடையளவு (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள், 2011 அமலுக்கு வந்துள்ளன.

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினை அகற்றுதல்

மனித உரிமைகள் மீறலில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை என்பது மிகவும் கடுமையான ஒன்று. அது தனி மனிதனின் கல்விக்கும், வளர்ச்சிக்கும் மிகப் பெரிய தடைக்கல்லாகும். 2001 ஆம் ஆண்டு மக்கள் தொகை கணக்கெடுப்பு நமது மாநிலத்தில் 4.19 இலட்சம் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் இருப்பதாகக் குறிப்பிட்டுள்ளது. 2003 ஆம் ஆண்டில், அனைவருக்கும் கல்வி (Sarva Shiksha Abhiyan) திட்டத்தினை பள்ளி செல்லாக் குழந்தைகளில் பணிக்கு செல்லும் குழந்தைகளின் எண்ணிக்கை தொடர்பான கணக்கெடுப்பினை மேற்கொள்ள அரசு அறிவுறுத்தியது. 2003 ஆம் ஆண்டு அனைவருக்கும் கல்வி திட்டக் கணக்கெடுப்பின்படி தமிழ்நாட்டில், மொத்தம் 70,344 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் இருப்பதாக மதிப்பிடப்பட்டது. அதற்குப் பின், அரசு மேற்கொண்ட பல்வேறு சட்ட அமலாக்க நடவடிக்கைகள், மறுவாழ்வு மற்றும் வளர்ச்சித் திட்டங்களின் காரணமாக இந்த எண்ணிக்கை குறைந்து கொண்டே வந்துள்ளது. 2010 ஆம் ஆண்டின் அனைவருக்கும் கல்வி திட்டக் கணக்கெடுப்பில் பொருளாதார நிர்ப்பந்தத்தின் காரணமாகப் பள்ளிக்குச் செல்லாத குழந்தைகளின் எண்ணிக்கை 28,410 என மதிப்பிடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

[2011 செப்டம்பர் 13]

மாநிலத்திலிருந்து குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினை முழுவதுமாக அகற்றிட அரசு மாநில செயலாக்கத் திட்டங்களை 2003 மற்றும் 2007 ஆண்டுகளில் உருவாக்கியது. இந்தியாவில் 'குழந்தைத் தொழிலாளர் இல்லாத மாநிலம்' என்ற இலக்கினை எய்தும் நோக்கில் இம்மாநிலம் செயல்படுகிறது.

சட்ட அமலாக்கம்

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றும் செயல்திட்டத்தில் ஒரு முக்கிய அம்சமாக சட்ட அமலாக்கம் உள்ளது. சட்ட அமலாக்கத்தை மேலும் தீவிரப்படுத்தும் பொருட்டு, அனைத்து மாவட்டங்களிலும், மாவட்ட ஆட்சியரின் தலைமையின்கீழ் மாவட்ட அளவிலான குழந்தைத் தொழிலாளர் தடுப்புப் படை அமைக்கப்பட்டுள்ளது. குழந்தைத் தொழிலாளர்களைப் பணியமர்த்துவதைத் தடை செய்யும் கீழ்க்கண்ட சட்டங்களைத் தொழிலாளர் ஆய்வர்கள் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வர்கள் இம்மாநிலத்தில் அமலாக்கம் செய்துவருகிறார்கள்:

1. குழந்தைத் தொழிலாளர் (தடுத்தல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1986
2. தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948
3. மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1961
4. பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (வேலை நிலைமைகள்) சட்டம், 1966
5. தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947
6. தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம், 1958

2010-2011 ஆம் ஆண்டில், முறையான ஆய்வுகள், சிறப்பாய்வுகள், திடீராய்வுகள் மற்றும் மாவட்ட குழந்தைத் தொழிலாளர் தடுப்புப் படையின்கீழ் உருவாக்கப்பட்ட குழுக்களால் மேற்கொள்ளப்பட்ட ஆய்வுகள் என 1,83,651 நிறுவனங்களில் ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 70 முரண்பாடுகள் கண்டறியப்பட்டு, 22 வழக்குகள் தொடரப்பட்டன. 33 வழக்குகள் (ஏற்கெனவே நிலுவையிலுள்ள வழக்குகள் உட்பட) தண்டனையில் முடிவுற்று, ரூ.33,24,00/- அபராதத் தொகையாக விதிக்கப்பட்டது. 83 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் பணியிலிருந்து மீட்கப்பட்டுள்ளனர், 27 குழந்தைகள் சிறப்புப் பள்ளிகளில் சேர்க்கப்பட்டனர்.

2011 செப்டம்பர் 13]

2 குழந்தைகள் பாதுகாப்பு இல்லத்தில் சேர்க்கப்பட்டனர் மற்றும் 54 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் அவர்களது பெற்றோர்களிடம் உரிய அறிவுரைகளுடன் ஒப்படைக்கப்பட்டனர்.

விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகள்

பொதுமக்களிடையே விழிப்புணர்வினை ஏற்படுத்திடும் வண்ணம், ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஜூன் 12 ஆம் தேதி குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை எதிர்ப்பு தினமாக அனுசரிக்கப்பட்டு வருகிறது. தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட சிறப்புப் பள்ளிகளில் பயின்று பின் முறையான பள்ளிகளில் சேர்க்கப்பட்டு, 10 ஆம் மற்றும் 12 ஆம் வகுப்பு பொதுத் தேர்வில் அதிக மதிப்பெண்கள் பெற்ற மாணவர்கள், குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுதலில் சிறப்பாகச் செயல்படும் சிறப்புப் பள்ளி ஆசிரியர்கள், உள்ளாட்சிப் பிரதிநிதிகள் மற்றும் மாவட்ட ஆட்சியர் ஆகியோர் கௌரவிக்கப்படுகின்றனர். ஒலி, ஒளி உபகரணங்கள் மூலமும் பொருட்காட்சிகளிலும் விழிப்புணர்வுப் பிரச்சாரங்கள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. மாநில அளவிலான ஸ்டிக்கர் மற்றும் சுவரொட்டி பிரச்சாரம் விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தும் வகையில் இத்துறையால் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம்

சென்னை, கோயம்புத்தூர், தருமபுரி, திண்டுக்கல், ஈரோடு, காஞ்சிபுரம், கிருஷ்ணகிரி, நாமக்கல், சேலம், தூத்துக்குடி, திருச்சிராப்பள்ளி, திருவள்ளூர், திருநெல்வேலி, திருவண்ணாமலை, வேலூர் மற்றும் விருதுநகர் ஆகிய 16 மாவட்டங்களில் தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம் செயல்பட்டு வருகிறது.

2010-2011 ஆம் ஆண்டில் 14,464 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் பணியிலிருந்து மீட்கப்பட்டு 384 சிறப்புப் பள்ளிகளில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர். சிறப்புப் பள்ளிகளில் பயிலும் மாணவ, மாணவிகளுக்குச் சமூக நலன் மற்றும் சத்துணவு திட்டத் துறைமூலம் மதிய உணவு அளிக்கப்பட்டு வருகிறது. ஒவ்வொரு சிறப்புப் பள்ளி குழந்தைக்கும் மாதந்தோறும் ரூ.100/- உதவி தொகை, இலவச உடல் பரிசோதனை, இலவச பயண அட்டை மற்றும் இலவச கீருடைகள் வழங்கப்படுகின்றன. சிறப்புப் பள்ளி மாணவ, மாணவியர்களுக்கு

[2011 செப்டம்பர் 13]

கைத்தொழில் பயிற்சியும் அளிக்கப்படுகிறது. 6,370 குழந்தைகள் முறையான பள்ளிகளில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர்.

2010-2011 ஆம் ஆண்டில் யுனிசெப் நிறுவனத்தின் நிதியுதவியுடன் 1,250 தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட சிறப்புப் பள்ளி ஆசிரியர்களுக்கு 38 அணிகளாக 7 பயிற்சி மையங்களில், 'ஆங்கிலம் கற்பித்தல்' தொடர்பான பயிற்சி அளிக்கப்பட்டது. அனைத்து தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட சிறப்புப் பள்ளிகளுக்கும் 'பயிற்சி உபகரணம்' வழங்கப்பட்டது.

தருமபுரி, சேலம் மாவட்டங்களில் செயல்படுத்தப்பட்டுவரும் ஒருங்கிணைந்த குழந்தைகள் பாதுகாப்புத் திட்டம்

சேலம் மற்றும் தருமபுரி மாவட்டங்களில் பருத்தி விதை மற்றும் பருத்தி தொழிலில் ஈடுபடும் 14 வயதிற்குட்பட்ட குழந்தைகளின் வாழ்க்கைத் தரத்தை முன்னேற்றி 'ஒருங்கிணைந்த குழந்தைகள் பாதுகாப்புத் திட்டம்' யுனிசெப் நிறுவனத்துடன் இணைந்து செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.

2010-2011 ஆம் ஆண்டில், 150 துணை ஆசிரியர்கள் மற்றும் 30 வட்டார ஒருங்கிணைப்பாளர்கள் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளனர். அனைத்து சிறப்புப் பள்ளி மற்றும் துணை ஆசிரியர்களுக்கு செயல் திறன் கல்விப் பயிற்சிகள் நடத்தப்பட்டன.

கிராம அளவிலான குழந்தைகள் உரிமைகள் குழுக்களுக்கான கூட்டங்கள் தொடர்ந்து நடத்தப்பட்டன. மேலும், குழந்தைகள் நட்பு கிராமங்களைத் திட்டமிடும் பயிற்சிகள் 175 கிராம ஊராட்சிகளில் நடத்தப்பட்டன.

பருத்தி விதை மற்றும் பருத்தி தொழிலில் ஈடுபடும் விவசாயிகள் மற்றும் துறை அலுவலர்களுக்கான பயிலரங்கங்கள் 50 ஊராட்சிகளில் நடத்தப்பட்டன.

அனைத்து அரசுப் பள்ளிகளிலும் குடிநீர் மற்றும் கழிப்பறை வசதிகள் குறித்த கணக்கெடுப்பு நடத்தப்பட்டது. இவ்வசதிகள் இல்லாத பள்ளிகளில், வசதிகள் செய்து தர உரிய அலுவலர்கள் கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளனர்.

2011 செப்டம்பர் 13]

இடம் பெயரும் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகள்

இடம் பெயரும் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கான துரிதக் கணக்கெடுப்பு ஒன்று தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறையால் முன்னோடித் திட்ட அடிப்படையில் சென்னை, திருவள்ளூர் மற்றும் காஞ்சிபுரம் மாவட்டங்களில் உள்ள கட்டுமானம், செங்கற்கூளைகள், அரிசி ஆலைகள் மற்றும் குவாரிகள் ஆகிய தொழில்களில் மேற்கொள்ளப்பட்டது. இடம் பெயரும் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கான மறுவாழ்விற்கு வரைவு செயல்திட்டம் உருவாக்கப்பட்டு நடைமுறைப்படுத்தப்படும் நிலையில் உள்ளது. இத்திட்டத்தை வெற்றிகரமாகச் செயல்படுத்தவும், கண்காணிக்கவும் இடம்பெயரும் தொழிலாளர்களுக்கான குழுமம் தொழிலாளர் ஆணையர் அலுவலகத்தில் அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம்

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் அமைப்பு சார்ந்த தொழிலாளர்களுக்கு நலத் திட்டங்களை அமல்படுத்தி தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம், 1972-ன் கீழ் உருவாக்கப்பட்ட தொழிலாளர் நல நிதியை நிருவகிக்கும் ஒரு அமைப்பாகும். இச்சட்டம், தொழிற்சாலைகள், மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள், மலைத் தோட்ட நிறுவனங்கள், உணவு நிறுவனங்கள், கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் ஆகிய அனைத்திற்கும் பொருந்தும்.

2009 ஆம் ஆண்டு முதல், ரூ.7/- தொழிலாளியின் பங்காக, ரூ.14/- ஒரு தொழிலாளிக்கு வேலையளிப்பவரின் பங்காக மற்றும் ரூ.7/- ஒரு தொழிலாளிக்கு அரசின் பங்காக மேற்கண்ட சட்டப்படி செலுத்தப்பட்ட தொகை தொழிலாளர் நல நிதியின் முக்கிய நிதி ஆதாரமாகும். தொழிலாளிக்கு வழங்கப்படாத தொகை, தொழிலாளியிடம் பெறப்பட்ட அபராதத் தொகை, நீதிமன்றத்தால் நிறுவனத்திடமிருந்து வசூலிக்கப்படும் அபராதத் தொகை, இணக்கக் கட்டணம் மற்றும் தாமாக முன்வந்து அளிக்கும் நன்கொடைகள் ஆகியவை நிதி ஆதாரங்களாகும்.

நிதி உதவிகள்

வாரியத்தின் கீழ்க்கண்ட நலத் திட்டங்கள் மூலம் 2010-2011 ஆம் ஆண்டில் மொத்தம் 26,297 தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களைச் சார்ந்தவர்களுக்கு ரூ.95.42 இலட்சம் உதவித் தொகையாகச் செலவிடப்பட்டுள்ளது.

[2011 செப்டம்பர் 13]

தொழிலாளர் நலத் திட்டங்கள்

1. தொழிலாளர் நல மையங்கள்	:	இங்கு தையற்பயிற்சி பிரிவு, குழந்தைகள் காப்பகப் பிரிவு மற்றும் படிப்பகங்கள் ஆகிய மூன்றும் இணைந்து செயல்படுகிறது.
2. கல்வி உதவித் தொகை	:	பட்ட மேற்படிப்பு கல்வி -ரூ.3,000/-, பட்டக் கல்வி - ரூ.2,400/-, பட்டயக் கல்வி - ரூ.1,440/-, மேல்நிலைக் கல்வி -ரூ.1,200/- மற்றும் தொழில் பயிற்சிக் கல்வி ரூ. 1000/-
3. கல்வி ஊக்கத் தொகை	:	ஒவ்வொரு கல்வி மாவட்டத்திற்கும் 10 ஆம் வகுப்பு மற்றும் 12 ஆம் வகுப்பிற்கு முதல் பரிசு ரூ.1000/-, 2 ஆம் பரிசு ரூ.500/- மற்றும் 3 ஆம் பரிசு ரூ.250/-
4. பாடநூல் உதவித் தொகை	:	பட்ட மேற்படிப்பு கல்வி ரூ.750/-, பட்டக் கல்வி ரூ.500/-, பட்டயக் கல்வி ரூ.250/- மற்றும் மேல்நிலைக் கல்வி ரூ.180/-.
5. அடிப்படை கணினிப் பயிற்சி	:	ஒவ்வொரு வருவாய் மாவட்டத்திற்கும் 5 தொழிலாளர் / சார்ந்தோருக்கு ரூ. 1000/-
6. திருமண உதவித் தொகை	:	தொழிலாளர் மற்றும் அவரைச் சார்ந்தோருக்கு பெண்ணாக இருப்பின் ரூ. 5000/- ஆணாக இருப்பின் ரூ. 3,000/-
7. மூக்குக் கண்ணாடி உதவித் தொகை	:	ரூ.500/- வரை
8. தட்டச்சு/சுருக்கெழுத்து உதவித் தொகை	:	தட்டச்சு மேல்நிலை/ அறிவேகம் ரூ.600/-, தட்டச்சு கீழ்நிலை ரூ.1,000/- சுருக்கெழுத்து இடைநிலை / அறிவேகம் ரூ.750/- சுருக்கெழுத்து கீழ்நிலை/ மேல்நிலை ரூ. 1,500/-.

2011 செப்டம்பர் 13]

9. ஈமச்சடங்கு உதவித் தொகை	:	தொழிலாளியின் வாரிகதாரருக்கு ரூ.20,00/-வழங்கப்படுகிறது.
10. காதுகேட்கும் கருவி, செயற்கை உறுப்பு மற்றும் மூன்று சக்கர வண்டி	:	காதுகேட்கும் கருவி வாங்க ரூ.1,000/- வரை, செயற்கை உறுப்பு வாங்க அரசு நிர்ணயித்த விலை மற்றும் இலவசமாக மூன்று சக்கர வண்டி வழங்கப்படுகிறது.
11. காசநோய் பிரிவு	:	திருப்பூர், தாம்பரம் சானடோரியம் (சென்னை), ஆசாரிப்பள்ளம் (கன்னியாகுமரி), ஆஸ்டின்பட்டி (மதுரை) மற்றும் கீழ்பெண்ணாத்தூர் (திருவண்ணாமலை).
12. தொழிலாளர்களுக்கான விடுமுறை இல்லங்கள்	:	மாமல்லபுரம், குற்றாலம் மற்றும் வால்பாறை ஆகிய இடங்களில் செயல்படுகின்றன.
13. ஜீவா இல்லம்	:	தொழிற்சங்கத் தலைவர்கள் மற்றும் தொழிலாளர் பிரதிநிதிகள் தங்குவதற்காக சென்னையில் அமைந்துள்ள தங்கும் விடுதி.

தொழிலாளர்களுக்கான பத்திரிகை

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் "உழைப்பவர் உலகம்" எனும் மாத இதழ் ஒன்றினை வெளியிட்டு வருகிறது. இவ்விதழில் நீதிமன்றத் தீர்ப்புகள், தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள், கேள்வி பதில்கள், நுகர்வோர் குறியீட்டு எண் ஆகியவை தொழிலாளர், வேலையளிப்போர் மற்றும் பொது மக்கள் நலனுக்காக வெளியிடப்படுகிறது. இவ்விதழுக்கு தற்போது 4,979 நபர்கள் சந்தாதாரர்களாக உள்ளனர். இவ்விதழின் தனிப்பிரதி விலை ரூ.7/- ஆண்டு சந்தா ரூ.80/- மற்றும் ஆயுள் சந்தா ரூ.750/- ஆகும்.

அமைப்புசாரா தொழிலாளர் நல வாரியங்கள்

1982 ஆம் ஆண்டில் தமிழக அரசால் தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (வேலை மற்றும் பணி நிலைமைகள் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம் இயற்றப்பட்டது. இதன் மூலம் இச்சட்டத்தின் அட்டவணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள

[2011 செப்டம்பர் 13]

69 வகையான தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ள அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களுக்கு அவர்களின் பணி நிலைமைகளை முறைப்படுத்தவும், சமூகப் பாதுகாப்பு அளிக்கவும் வகை செய்யப்பட்டுள்ளது. தமிழக அரசு இதுவரையில் தொழிலாளர் துறையின்கீழ் 17 அமைப்புசாரா நல வாரியங்களை ஏற்படுத்தியுள்ளது.

தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர் நல வாரியம்

மேற்படி சட்டத்தின் பிரிவு 6-ன்படி மாநில அரசு தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர் நல வாரியத்தைத் தோற்றுவித்தது. மேலும், தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் (கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள்) நலத் திட்டத்தினை 1994 ஆம் ஆண்டு ஏற்படுத்தியது.

தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் நல வாரியம் மற்றும் இதர 15 வாரியங்கள்

அரசால், 17-03-1999 அன்று தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் நல வாரியம் ஏற்படுத்தப்பட்டு, தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நலத் திட்டம், 2001-ல் உருவாக்கப்பட்டது. அதன் பின்னர், இத்திட்டத்திற்கு மாற்றாக தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நலத் திட்டம், 2006 உருவாக்கப்பட்டது. 2006 முதல் 2011 வரையிலான காலத்தில் அரசு 15 தனித் தனி நல வாரியங்களைப் பல்வேறு தொழில் இனங்களுக்காக ஏற்படுத்தியுள்ளது.

பதிவு பெற்ற தொழிலாளர்களுக்கு இந்நல வாரியங்களால் கீழ்க்கண்ட நலத்திட்ட உதவிகள் வழங்கப்படுகின்றன:

வ. எண்	நலத்திட்ட வகைகள்	தொகை ரூ.
1.	விபத்து நிவாரணத் திட்டம்	
	(அ) விபத்து இறப்பு	1,00,000
	(ஆ) விபத்து ஊனம் (ஊனத்தின் தன்மைக்கேற்ப)	1,00,000 வரை

2011 செப்டம்பர் 13]

வ. எண்	நலத்திட்ட வகைகள்	தொகை ரூ.
2.	இயற்கை மாண உதவித்தொகை	15,000/-
3.	ஈமச்சடங்கு உதவித்தொகை	2,000/-
4.	கல்வி உதவித் தொகை (ஒரு வருடத்திற்கு) (அ) பெண் குழந்தைகள் 10 ஆம் வகுப்பு படிப்பதற்கு (ஆ) 10 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி (இ) பெண் குழந்தைகள் 11 ஆம் வகுப்பு படிப்பதற்கு (ஈ) பெண் குழந்தைகள் 12 ஆம் வகுப்பு படிப்பதற்கு (உ) 12 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி (ஊ) முறையான பட்டப் படிப்பு விடுதியில் தங்கிப் படித்தால் (எ) முறையான பட்ட மேற்படிப்பு விடுதியில் தங்கிப் படித்தால் (ஏ) தொழில் நுட்பப் பட்டப் படிப்பு விடுதியில் தங்கிப் படித்தால் (ஐ) தொழில்நுட்பப் பட்ட மேற்படிப்பு விடுதியில் தங்கிப் படித்தால் (ஓ) ஐ.டி.ஐ. அல்லது பாலிடெக்னிக் படிப்பு விடுதியில் தங்கிப் படித்தால்	1,000/- 1,000/- 1,000/- 1,500/- 1,500/- 1,500/- 1,750/- 2,000/- 3,000/- 2,000/- 4,000/- 4,000/- 6,000/- 1,000/- 1,200/-
5.	திருமண உதவித்தொகை (அ) ஆண் (ஆ) பெண்	3,000/- 5,000/-
6.	மகப்பேறு உதவித்தொகை மருத்துவரீதியான கருக்கலைப்பு / கருச் சிதைவு	6,000/- 3,000/-
7.	கண் கண்ணாடி வாங்கிட உதவித்தொகை வரை	500/-
8.	ஒய்லூதியம்	ரூ.500/- பிரதி மாதம்

[2011 செப்டம்பர் 13]

நலத் திட்ட செயல்பாடுகள்

1-11-2008 முதல் வாரியச் செயல்பாடுகள் பரவலாக்கப்பட்டு அனைத்து மாவட்டங்களிலும் மாவட்ட அளவில் தொழிலாளர் அலுவலர் (சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டம்) அலுவலகங்கள் ஏற்படுத்தப்பட்டு அவ்வலுவலகங்கள் மூலம் 17 நல வாரியங்களில் உறுப்பினர் பதிவு, புதுப்பித்தல், கேட்பு மனுக்களைப் பரிசீலித்தல் மற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு உதவித்தொகைகள் வழங்கும் பணிகள் நடைபெற்று வருகின்றன.

நிதி

தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர் நல வாரியத்திற்கான நிதி, கட்டடம் கட்டுவதற்கான அனுமதி கோரி உள்ளாட்சி நிருவாகத்திடம் விண்ணப்பிக்கும் நபர்களிடமிருந்து கட்டுமானப் பணியின் மொத்த மதிப்பீட்டுத் தொகையில் 0.3% பங்களிப்புத் தொகையாக வசூலிக்கப்படுகிறது. 2010-2011 ஆம் ஆண்டில், ரூ.72.31 கோடி மேல் வரியாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு ஆட்டோ ரிக்ஷா மற்றும் வாடகை ஊர்தி ஓட்டுநர் நல வாரியம்

பயணிகள் மற்றும் பொருட்களை சாலை வழியாக ஏற்றிச் செல்லும் மோட்டார் வாகனதாரர்களிடமிருந்து 1% கூடுதல் வாகன வரியாக மோட்டார் வாகன வரிச் சட்டத்தின்படி தமிழ்நாடு ஆட்டோ மற்றும் வாடகை ஊர்தி ஓட்டுநர் நல வாரியத்திற்கான நிதியாக வசூலிக்கப்படுகிறது. 2010-2011 ஆம் ஆண்டில், ரூ.8.09 கோடி வரியாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

பிற நல வாரியங்களுக்கு தமிழக அரசால் அவ்வப்போது மானியம் வழங்கப்பட்டு வருகிறது. தமிழக அரசு 2010-2011 ஆம் ஆண்டிற்கு ரூ.90 கோடி இவ்வாரியங்களுக்கு மானியமாக அளித்துள்ளது. மேலும், இவ்வாரியங்களுக்கு 2011-2012 ஆம் ஆண்டிற்கு முதல் கட்டமாக ரூ.38.25 கோடி மானியமாக வழங்கப்பட்டுள்ளது.

2011 செப்டம்பர் 13]

பதிவு, பயனாளிகள் மற்றும் வழங்கப்பட்ட உதவித் தொகைகள் விவரம்

இவ்வாரியங்கள் துவங்கப்பட்ட நாள் முதல் 31-3-2011 அன்றைய நாள் வரையில் இவ்வாரியங்களில் பதிவு பெற்ற மொத்த தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 51.37 இலட்சம் ஆகும். இந்நாள் வரை நலத்திட்ட உதவித் தொகையாக ரூ. 356.59 கோடி, 13,85,402 பயனாளிகளுக்குத் திருமணம், மகப்பேறு, கல்வி, ஓய்வூதியம், விபத்து மற்றும் மரணம் ஆகியவற்றுக்கான உதவித் தொகைகளாக வழங்கப்பட்டுள்ளது. இந்நல வாரியங்களின் செயல்பாடுகளை மேம்படுத்தும் பொருட்டு, இவ்வாரியங்களைச் சீரமைத்திட அரசு முடிவெடுத்துள்ளது.

**ராஷ்டிரிய ஸ்வஸ்திய பீம் யோஜனா (ஆர்.எஸ்.பி.ஓய்)
(தேசிய மருத்துவக் காப்பீட்டுத் திட்டம்)**

நாட்டின் மொத்த தொழிலாளர்களுள் ஏறத்தாழ 92 விழுக்காடு அமைப்புசாரா பிரிவினைச் சார்ந்த தொழிலாளர்கள் ஆவர். அமைப்புசாரா பிரிவு தொழிலாளர்களுக்கு ஏற்படும் மிகப் பெரிய ஒரு பாதுகாப்பின்மையானது, அவர்களுக்கு அடிக்கடி ஏற்படும் உடல் நலக்குறைவு மற்றும் இத்தகைய தொழிலாளர்களுக்கும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கான மருத்துவ கவனிப்புக்கான தேவையும் மருத்துவமனையில் அனுமதித்தலுக்கான தேவையும் ஆகும். இத்தகைய வறிய நிலை குடும்பத்தினர் உடல் நலம் பேணுவதற்காக செலவழித்து மேலும் ஏழ்மை நிலைக்குத் தள்ளப்படுவதிலிருந்து பாதுகாக்க மருத்துவக் காப்பீட்டுத் திட்டம் வழிவகை செய்கிறது.

இந்தப் பின்னணியில் இந்திய அரசால் வறுமைக் கோட்டிற்குக் கீழுள்ள அமைப்புசாரா தொழிலாளர் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கான தேசிய மருத்துவக் காப்பீட்டுத் திட்டம் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டு, தமிழக அரசால், 2008-2009 மற்றும் 2009-2010 ஆம் ஆண்டுகளில் காஞ்சிபுரம் மற்றும் திருநெல்வேலி மாவட்டங்களில் முன்னோடித் திட்டமாகச் செயல்படுத்தப்பட்டது.

இத்திட்டத்தின்கீழ் 5 உறுப்பினர்களைக் கொண்ட ஒரு குடும்பம் மருத்துவ சிகிச்சைக்கென ஒரு வருடத்திற்கு ரூ. 30,000/- வரை காப்பீடு

[2011 செப்டம்பர் 13]

பெறலாம். ஒரு மின்னணு அடையாள அட்டைதாரர்/ வறுமைக் கோட்டிற்குக் கீழுள்ள குடும்பம் போக்குவரத்துச் செலவிற்காக ஒரு முறைக்கு ரூ.100/- வீதம், வருடத்திற்கு அதிகப்பட்சமாக ரூ.1000/- வரை பெற தகுதியுடையவராவர். இம்மருத்துவக் காப்பீடு 784 நோய்கள் / செயல்முறைகளுக்கு வழங்கப்படுகிறது.

இத்திட்டத்தின்கீழ் ஒரு குடும்பத்திற்கு, ஒரு வருடத்திற்கு உத்தேச ஆண்டு காப்பீட்டு சந்தா தொகையான ரூ.750/-ல் 75 விழுக்காடு, அதிகப்பட்சமாக ரூ.565/-க்கு மிகாமல் மத்திய அரசு வழங்கும். மீதமுள்ள 25% தமிழக அரசால் செலுத்தப்படும். இத்திட்டத்தின்கீழ் பயன்பெறும் தொழிலாளி, தமது பங்காக ரூ.30/-வருடந்தோறும் பதிவு / புதுப்பித்தலுக்குச் செலுத்த வேண்டும். இத்துடன் அடையாள அட்டைக்கான பணம் ரூ.60/- மத்திய அரசால் ஏற்கப்படும். இத்திட்டத்தின் நிருவாகச் செலவினங்களை மாநில அரசு ஏற்கும்.

இத்திட்டம் 8-9-2008 அன்று துவங்கப்பட்டு 30-4-2010-ல் முடிவுற்றது. இத்திட்டத்தின்கீழ் 30-9-2009 அன்று உள்ளவாறு காஞ்சிபுரம் மாவட்டத்தில் 59,668 மின்னணு அடையாள அட்டைகளும், திருநெல்வேலி மாவட்டத்தில் 90,701 மின்னணு அடையாள அட்டைகளும் வறுமைக் கோட்டிற்குக்கீழ் உள்ள குடும்பங்களுக்கு வழங்கப்பட்டது. மத்திய மற்றும் மாநில அரசுகளின் காப்பீட்டுச் சந்தாத் தொகையாக முறையே, ரூ.4.27 கோடி மற்றும் ரூ. 88.84 இலட்சம் யுனைடெட் இந்தியா இன்சூரன்ஸ் கம்பெனிக்குப் பட்டுவாடா செய்யப்பட்டுள்ளது. 30-4-2010 அன்று உள்ளவாறு காஞ்சிபுரம் மாவட்டத்தில் 2,587 பயனாளிகளுக்கு ரூ.43.29 இலட்சம் செலவினத்திலும் திருநெல்வேலி மாவட்டத்தில் 2,609 பயனாளிகளுக்கு ரூ.72.85 இலட்சம் செலவினத்திலும் இத்திட்டத்தின்கீழ் காப்பீடு நிறுவனங்களால் மருத்துவ சிகிச்சைக்கான கேட்புத் தொகை அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம்

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம் 1973 ஆம் ஆண்டில் ஏற்படுத்தப்பட்டது. பின்னர் தமிழ்நாடு சங்கங்கள் பதிவு சட்டம், 1975-ன்படி 8-10-1987 பதிவு செய்யப்பட்டு 1-4-1988 முதல் தன்னாட்சி

2011 செப்டம்பர் 13]

நிறுவனமாகச் செயல்பட்டு வருகின்றது. இக்கல்வி நிலையத்தின் நோக்கங்கள் பின்வருமாறு :

1. தொழிலாளர் மேலாண்மைத் துறையில் நிபுணத்துவம் வாய்ந்தவர்களை உருவாக்குதல்
2. தொழிலாளர் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையில் பணியாற்றும் அலுவலர்களின் செயல்திறன், அறிவுத்திறன், மனப்பாங்கினை வளர்த்தல் மற்றும் மேம்படுத்துதல்
3. தொழிலாளர் சம்பந்தமான பொருள் குறித்து ஆராய்ச்சிகள் மேற்கொள்ளுதல் மற்றும் புத்தக வெளியீடுகள் வாயிலாக அறிவுத்திறனைப் பரவலாக்குதல்

மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்ட ஆட்சிமன்றக் குழு இத்திறுவனத்தின் செயல்பாடுகளை நிர்வகித்து வருகிறது. இக்கல்வி நிலையம் தொழிலாளர் மேலாண்மையியலில் இளங்கலை பட்டப் படிப்பு பி.ஏ. - (தொழிலாளர் மேலாண்மை), முதுகலை பட்டப் படிப்பு எம்.ஏ. (தொழிலாளர் மேலாண்மை) ஆகியவற்றை சென்னைப் பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைந்து நடத்தி வருகிறது. இக்கல்வி நிலையம் 2001 முதல் முழு நேர மற்றும் பகுதி நேர ஆய்வறிஞர் ஆராய்ச்சி (பிஎச்.டி) நடத்துவதற்கு சென்னைப் பல்கலைக்கழகத்தால் ஓர் ஆராய்ச்சி நிலையமாக அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், இக்கல்வி நிலையம் ஓராண்டு பகுதி நேரத் தொழிலாளர் நிருவாக முதுகலை மாலை நேர பட்டயப் படிப்பு (பி.ஹி.டி.எல்.ஏ) நடத்தி வருகிறது.

இக்கல்வி நிலையத்தின் மூலம் பி.ஏ. (தொழிலாளர் மேலாண்மை), எம்.ஏ. (தொழிலாளர் மேலாண்மை), பட்டம் பெறும் மாணவர்களுக்குப் போதிய வேலைவாய்ப்பினைத் தேடித்தரும் பொருட்டு "நியோ மேனேஜர்ஸ் கைடன்ஸ் பீரோ" என்ற பணியமர்வு வழிகாட்டுக் குழு ஏற்படுத்தப்பட்டு அதன் மூலம் வளாகத் தேர்வு நடத்த ஏற்பாடுகள் செய்து வருகின்றது. இக்கல்வி நிலையத்தில் பயின்ற மாணவர்கள் முன்னோடி நிறுவனங்களான விப்ரோ டெக்னாலஜிஸ், டி.சி.எஸ்., எச்.சி.எஸ்., காக்னிசன்ட், ஜி.இ. பைனான்ஸ், அப்பல்லோ மருத்துவமனை, ஹுண்டாய், மஃபாய் கன்சல்டன்சி சர்வீஸ், சிந்தூரி ஹோட்டல்ஸ், ஜி.ஆர்.டி. கிரான்ட் டேஸ், சத்யம் கம்ப்யூட்டர்ஸ், சத்யம் சினிமாஸ், யூனியன்

[2011 செப்டம்பர் 13]

பாங்க் ஆப் இந்தியா, கிங்பிசர்ஸ் ஏர்லைன்ஸ், டாப்பே, இனோவா, மலையாள மனோரமா, நெய்வேலி லிக்னைட் கார்ப்பரேஷன் லிட். மற்றும் திருப்பூர் பனியன் அலகுகள் ஆகிய நிறுவனங்களில் பணிபுரிகின்றனர்.

இக்கல்வி நிலையம் பொதுத் துறை மற்றும் தனியார் துறை தொழிலகங்களில் மேற்பார்வையாளர்கள், நிருவாக அலுவலர்கள் மற்றும் தொழிற்சங்கத் தலைவர்கள், தொழிற்சாலை மற்றும் தொழிலாளர் துறை அலுவலர்கள் ஆகியோர்களுக்குப் பயிற்சிகள், கருத்தரங்குகள், புத்தாக்கப் பயிற்சிகள், புத்தறிவுப் பயிற்சிகள் ஆகியவற்றை உரிய கால இடைவெளிகளில் நடத்தி வருகிறது. இக்கல்வி நிலையம் 32 கருத்தரங்குகள் / பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தியுள்ளது. இதன் மூலம் 2010-2011 ஆம் ஆண்டில் 2,291 நபர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

II. தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை

தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையானது, தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும், தொழிலாளர்களின் உடல் நலன், பாதுகாப்பு மற்றும் நல வசதிகள் ஆகியவற்றினை தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948-ல் வரையறுத்துள்ளபடி உறுதி செய்வதில் முக்கிய பங்கு வகிக்கிறது. அவ்வகையில் தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948-னைச் செயல்படுத்துவதுடன், கீழ்க்கண்ட தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் மற்றும் விதிகள் ஆகியவற்றினையும் இத்துறையால் அமலாக்கம் செய்யப்படுகிறது :-

1. தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 மற்றும் தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள், 1950.
2. சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டம், 1936 மற்றும் தமிழ்நாடு விதிகள், 1937.
3. தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறைகள்) சட்டம், 1958 மற்றும் விதிகள், 1959.
4. குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம், 1948 மற்றும் தமிழ்நாடு விதிகள், 1953.
5. மகப்பேறு நலச் சட்டம், 1961 மற்றும் தமிழ்நாடு விதிகள், 1967.

2011செப்டம்பர் 13]

6. ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், 1970 மற்றும் தமிழ்நாடு விதிகள், 1975.
7. தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (பணியாளர்களுக்கு நிரந்தர தகுதி வழங்கல்) சட்டம், 1981 மற்றும் விதிகள், 1981.
8. சம ஊதியச் சட்டம், 1976 மற்றும் விதிகள், 1976.
9. தமிழ்நாடு பிழைப்பூதியச் சட்டம், 1981 மற்றும் விதிகள், 1981
10. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம், 1972 மற்றும் விதிகள், 1973.
11. குழந்தைத் தொழிலாளர் (நீக்குதல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1986 மற்றும் தமிழ்நாடு விதிகள், 1994.
12. தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் (ஆண்டறிக்கைகள் சமர்ப்பித்தல் மற்றும் பதிவேடுகள் பராமரிப்பதிலிருந்து சில நிறுவனங்களுக்கு விதிவிலக்கு) சட்டம், 1988.
13. மாநிலம் விட்டு மாநிலம் இடம்பெயரும் தொழிலாளர்கள் (பணிமுறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம், 1979 மற்றும் தமிழ்நாடு விதிகள், 1983.
14. கட்டடம் மற்றும் கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் (பணி மற்றும் பணி நிலைமைகள் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1996 மற்றும் தமிழ்நாடு விதிகள், 2006.
15. பணிக்கொடை பட்டுவாடா சட்டம், 1972 மற்றும் தமிழ்நாடு விதிகள், 1973.
16. உற்பத்தி, சேமிப்பு மற்றும் ஆபத்தான இரசாயனப் பொருட்கள் இறக்குமதி விதிகள், 1989.
17. தமிழ்நாடு தொழிலக பெரும் விபத்து ஆபத்துகளைக் கட்டுப்படுத்தும் விதிகள், 1994.

தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையால் கீழ்க்கண்ட இரு செயல்பாடுகள் விரிவான வகையில் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன :-

1. முறைப்படுத்தும் செயல்பாடுகள்
2. உடல்நலம், பாதுகாப்பு, பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டு செயல்பாடுகள்

[2011 செப்டம்பர் 13]

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் விதிகளில் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளவாறு பல்வேறு நல வசதிகள் இத்துறை அலுவலர்களால் காலமுறைப்படி ஆய்வுகள் மேற்கொண்டு உறுதி செய்யப்படுகின்றன.

- (i) அபாய செயல்முறைகள் இல்லாத சிறு தொழில் நிறுவன சான்று பெற்ற தொழிற்சாலைகள், தொழிலாளர் மற்றும் தொழிற்சங்கங்களிடமிருந்து புகார்கள் ஏதும் இல்லாத நிலையிலும் அல்லது விபத்துகள் ஏதும் ஏற்படாத நிலையிலும் ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன.
- (ii) சிறு தொழில் சான்று பெற்ற அபாய செயல்முறைகள் அடங்கிய தொழிற்சாலைகள் மற்றும் சிறு தொழில் சான்று பெறாத தொழிற்சாலைகள் ஆகியவற்றில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் உடல் நலம், பாதுகாப்பு மற்றும் நல வசதிகளை உறுதி செய்யும் பொருட்டு இத்தொழிற்சாலைகள் ஆறு மாதங்களுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன.
- (iii) தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் உள்ள அபாயத்தைக் கருத்தில் கொண்டும் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் பணியமர்த்தப்படுவதைத் தவிர்க்கவும், இத்தொழிற்சாலைகள் மூன்று மாதங்களுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன.
- (vi) மேலும், பாதுகாப்பு, உடல் நலம் மற்றும் நல வசதிகள் ஏற்பாடு செய்துள்ளது குறித்து, கண்காணிப்பு மேற்கொள்ள சிறப்பு ஆய்வுகள், விடுமுறை நாள் ஆய்வுகள் மற்றும் சோதனை ஆய்வுகள் கூடுதலாக மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம், 1948-ன் செயலாக்கம்

தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் ஊதிய நிலையினைப் பாதுகாக்கும் வகையில், வழக்கமாக மேற்கொள்ளும் ஆய்வுகளைத் தவிர, குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டத்தின்கீழ் சிறப்பு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. ஜூன் 2011 வரை 15 கேட்பு மனுக்கள் உரிய அலுவலரிடம் தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளன.

2011 செப்டம்பர் 13]

தொழிற்சாலைகளில் தொழிலாளர்களுக்கு நிரந்தர தகுதி வழங்குதல்

இத்துறை அலுவலர்களால் தொழிற்சாலைகளில் 24 மாதங்களில் தொடர்ச்சியாக 480 நாட்கள் பணிபுரிந்த பணியாளர்களை தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர்களுக்குப் பணி நிரந்தர தகுதி நிலை வழங்கல்) சட்டம், 1981-ன் கீழ் பணி நிரந்தரம் செய்யப்படுகிறது. மேலும், இத்துறை அலுவலர்களின் சீரிய நடவடிக்கையினால் 1-1-2011 முதல் 30-6-2011 வரை 21,119 தொழிலாளர்கள் பணி நிரந்தரம் செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

குழு ஆய்வுகள்

(அ) பட்டாகத் தொழிற்சாலைகள்

பட்டாகத் தொழிற்சாலைகளில் தீபாவளிப் பண்டிகையை ஒட்டிய காலகட்டத்தில் அதிக உற்பத்திச் செயல்பாடுகளின் காரணமாக பாதுகாப்பான பணி நிலையையும் மற்றும் பாதுகாப்பான வேலைமுறையையும் கண்காணிப்பதற்கு ஒவ்வொரு வருடமும் வருவாய், காவல் மற்றும் தீயணைப்பு ஆகிய துறைகளின் அலுவலர்களோடு இணைந்து சிறப்புக் குழுக்கள் அமைக்கப்படுகின்றன. 812 குழு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

(ஆ) குழந்தைத் தொழிலாளர்

தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948-ன் பிரிவு 67-ன்படி தொழிற்சாலைகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர் பணிமுறையை நீக்குதல் தொடர்பாக இத்துறை மிகவும் சிறப்பான முறையில் நடவடிக்கை எடுத்து வருகிறது. மேலும், அபாயகரமான தொழிற்சாலைகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் பணியமர்த்தப்படுவதைத் தவிர்க்கும் வகையில் ஒவ்வொரு மாதமும் வருவாய்த் துறை, காவல் துறை மற்றும் தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட உறுப்பினர்களுடன் இணைந்து குழு ஆய்வுகளும் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. அவ்வகையில் 1-1-2011 முதல் 30-6-2011 வரை 112 குழு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

[2011 செப்டம்பர் 13]

தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948-ன்கீழ் பதிவு பெற்ற தொழிற்சாலைகளுக்கு, குழந்தைத் தொழிலாளர் (தடுத்தல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1986 பொருந்தாது என்பதாலும், தொழிற்சாலைகள் சட்டம் பிரிவு 92-ன்கீழ் வரையறுக்கப்பட்ட அபராதத்தைக் காட்டிலும் குழந்தைத் தொழிலாளர் தடுப்புச் சட்டத்தின்கீழ் வரையறுக்கப்பட்ட தண்டனைப் பிரிவு கடுமையானது என்ற காரணத்தின் அடிப்படையிலும் பதிவு பெற்ற தொழிற்சாலைகளில் கண்டறியப்படும் குழந்தைத் தொழிலாளர் தொடர்பான முரண்பாடுகளில் தண்டனைப் பிரிவு குழந்தைத் தொழிலாளர் தடுப்புச் சட்டத்தின் பிரிவுகள் 14 மற்றும் 15-ன்கீழ் வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்படுகின்றன. இவ்வகையில் 1-1-2011 முதல் 30-6-2011 முடிய 13 தொழிற்சாலைகளின்மீது வழக்குகள் நீதிமன்றத்தில் தாக்கல் செய்யப்பட்டு ரூ.20,000/- அபராதமாக விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

புகார் விசாரணை

தொழிலாளர்கள் மற்றும் தொழிற்சங்கங்களிடமிருந்து பெறப்படும் புகார்களுக்குத் தலையாய முன்னுரிமை அளிக்கப்பட்டு, குறைபாடுகளுக்குத் தீர்வு காண உடனடியாக உரிய நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன. 1-1-2011 முதல் 30-6-2011 முடிய 204 புகார்கள் பெறப்பட்டு ஏறக்குறைய அனைத்து புகார்களும் விசாரிக்கப்பட்டு முடிக்கப்பட்டுவிட்டன. மேலும், தொழிற்சங்கங்களின் தலைவர்களுடனும் கூட்டங்களும் நடத்தப்படுகின்றன.

அபாயகரமான செயல்முறைகள் உள்ள தொழிற்சாலைகள்

சில தொழிற்சாலைகளில் அதிகமாகப் பயன்படுத்தப்படும் மூலப்பொருட்கள் அல்லது இரசாயனங்களால் அங்குள்ள பொருட்களுக்கு அழிவு ஏற்படுத்துவதோடு அங்கு பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பிற்கும், உடல்நலத்திற்கும் ஊறுவிளைவிக்கும் அபாய நிலை உருவாக்குவதோடு, சுற்றுச்சூழலையும் பாதிக்கும் என்பதாலும், இத்தொழிற்சாலைகள் பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாய தொழிற்சாலைகள் என

2011செப்டம்பர் 13]

பகுக்கப்பட்டுள்ளன. தலைமையகத்தில் உருவாக்கப்பட்டுள்ள பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாய தடுப்புக் குழு, அபாயம் விளைவிக்கக் கூடிய செயல்முறைகளில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைகளுக்குப் பேரபாயத்தைத் தடுக்கக்கூடிய பாதுகாப்பு செயல்முறைகளைப் பரிந்துரைத்து, அதன்படி செயல்படுவதையும் கண்காணிக்கின்றது. 29 செயல்முறை தொழில்கள் அபாயகரமான செயல்முறைத் தொழில்களாக அட்டவணைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. 30-6-2011 அன்றைய நிலையில் நமது மாநிலத்தில் இதுபோன்று 115 தொழிற்சாலைகள் பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாய தொழிற்சாலைகள் என வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாய தொழிற்சாலைகளிலிருந்து 30-6-2011 வரை 108 உள்ளிருப்பு அவசரகால ஆயத்த நிலை திட்டங்கள் பெறப்பட்டு அவற்றில் 100 திட்டங்கள் சில நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. மாவட்ட அளவிலான வெளி வளாக அவசர கால ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் செயல்பாட்டிற்கு மாவட்ட ஆட்சியாளர்கள் பொறுப்பாளர்களாகவும், தொழிற்சாலைகள் உள்ளிருப்பு அவசர கால ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் செயல்பாட்டிற்கு தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் பொறுப்பாளராகவும் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர். தொழிற்சாலைகளில், அபாய நிலை அவசர காலகட்டத்தில் தேவைப்படும் ஏற்பாடுகள் பேரதுமானதாக உள்ளதா என்பதை மதிப்பிடுவதற்கும், ஆயத்த நிலைத் திட்டங்களை மேம்படுத்துவதற்கும், மாதிரி ஒத்திகைகள் காலமுறையில் துறை அலுவலர்கள் மேற்பார்வையில் நடத்தப்படுகின்றன. 1-1-2011 முதல் 30-6-2011 வரை 80 மாதிரி ஒத்திகைகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன.

விபத்துகள்

புதிய தொழிற்சாலைகள் தொடர்ந்து பதிவு செய்யப்பட்டு அதன் மூலம் பயன்பெறும் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை தொடர்ச்சியாக அதிகரித்து வருகின்ற போதிலும், பாதுகாப்பு அளவீடு, பாதுகாப்புப் பயிற்சி வகுப்புகள் மற்றும் பாதுகாப்புப் பிரச்சாரம் போன்ற பாதுகாப்பு மேம்பாட்டு பணிகளினாலும், இத்துறை ஆய்வாளர்கள் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பினை

[2011 செப்டம்பர் 13]

உறுதிபடுத்த தீவிர மற்றும் அயராத முனைப்புடன் செயல்பட்டு வருவதாலும் விபத்து நிகழ்வுகள் கட்டுப்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன.

மனை மதிப்பீட்டுக் குழு

"பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயம்" விளைவிக்கக்கூடிய செயல்முறைகளில் ஈடுபடவுள்ள மற்றும் விரிவாக்கம் செய்யப்படவுள்ள தொழிற்சாலைகளின் விண்ணப்பங்களை ஆராய்ந்து தொழிற்சாலை அமைப்பதற்கான மற்றும் விரிவுபடுத்துவதற்கான மனைப் பொருத்தம் மற்றும் சுற்றுப்புறச் சூழ்நிலைகள் குறித்து ஆராய்ந்து ஒப்புதல் அளித்திட, அரசுக்கு ஆலோசனை வழங்கிட தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948, பிரிவு 41-அ-வில் குறிப்பிட்டுள்ளபடி "மனைமதிப்பீட்டு குழு" ஒன்று அமைக்கப்பட்டு இயங்கி வருகிறது. இக்குழுவானது பேரபாய செயல்முறை கொண்ட தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைகளுக்கு அறிவுரைகள் வழங்கி துவக்க நிலையிலிருந்தே அத்தொழிற்சாலைகள் பாதுகாப்பான சூழ்நிலை மற்றும் பாதுகாப்பான பணி சூழலுடன் இயங்குவதற்கு வழிவகுக்கிறது. 1-2011 முதல் 30-6-2011 முடிய 12 விண்ணப்பங்கள் மனை மதிப்பீட்டு குழுவினால் பரிசீலனை செய்யப்பட்டுள்ளன.

உடல்நலம், பாதுகாப்பு, பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டுச் செயல்பாடுகள்

அழுத்தக் கலன் சோதனை

தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 மற்றும் இதர சட்டங்களை அமல்படுத்துவதோடு, தொழிற்சாலைகளில் நிறுவப்பட்டுள்ள அழுத்தக் கலன்கள் பாதுகாப்புடன் செயல்படும் வழிமுறைகளை உறுதி செய்வதும், இத்துறையின் முக்கியப் பணிகளில் ஒன்றாகும். வாயு மண்டல காற்று அழுத்தத்திற்கு மேல் (above atmospheric pressure) செயல்படும் அனைத்து அழுத்தக் கலன்களும் இந்திய கொதிகலன்கள் சட்டத்தின்கீழ்வரும் நீராவிக்கொதிகலன்களைத் தவிர்த்து ஆறு மாதங்களுக்கு ஒரு முறை வெளிப்புறச் சோதனையும், ஆண்டுக்கு ஒரு முறை உட்புறச் சோதனையும் அல்லது

2011 செப்டம்பர் 13]

இரண்டாண்டுகளுக்கு ஒரு முறை நீரழுத்தச் சோதனையும் அல்லது நான்கு ஆண்டுகளுக்கு ஒருமுறை நுண்ணொலிச் சோதனையும் ஆய்வாளர்களால் பரிசோதனை செய்யப்படுகின்றன.

உடல் நல மேம்பாட்டு செயல்பாடுகள்

இத்துறையில் ஒரு தலைமை மருத்துவ அலுவலர் மற்றும் 8 மருத்துவ அலுவலர்களுடன் மருத்துவப் பிரிவு ஒன்று இயங்கி வருகிறது. இவ்வலுவலர்கள் இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்குக் காலமுறை தோறும் சுகாதார அளவீடுகள் மேற்கொள்வதோடு, தொழிலாளர்களின் உடல்நல மேம்பாடு குறித்து தக்க தடுப்பு நடவடிக்கைகளையும், மருத்துவ அறிவுரைகளையும் தெரிவித்து வருகின்றனர். மேலும், தொழிற்சாலைகளில் உள்ள சிற்றுண்டிச் சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்குக் காலமுறைதோறும் மருத்துவப் பரிசோதனை மேற்கொள்கின்றனர். அத்துடன் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் வளரிளம் பருவத்தினர்களுக்கு மருத்துவப் பரிசோதனை மேற்கொள்ளப்பட்டு தகுதிச் சான்றுகளும் வழங்கப்படுகின்றன. குழந்தைத் தொழிலாளர்களின் வயதினை உறுதி செய்திடும்பொருட்டு குழந்தைத் தொழிலாளர் குழு ஆய்வுகளின்போதும் உடன் செல்கின்றனர்.

தொழில் நலவியலகம்

இத்துறையில் இயங்கிவரும் தொழில் நலவியலகத்தால் சுற்றுச் சூழல் மற்றும் சுகாதார சீர்கேடு விளைவிக்கும் தன்மையுள்ள அமோனியா, குளோரின், சல்பர்-டை-ஆக்ஸைட், ஹைட்ரஜன் சல்பைடு போன்ற இரசாயனப் பொருட்களால் தொழிலாளர்களின் உடல் நலம் பாதிக்கப்படாமல் இருக்கும்வண்ணம் அப்பகுதியில் நிலவியுள்ள காற்று மாநிலிகளைச் சேகரித்து பரிசோதனை செய்து, அதில் உள்ள இரசாயனங்களின் பாதிப்பு அளவீடுகளைக் கண்டறிந்து சுற்றுச்சூழலை மேம்படுத்தத் தேவையான தீர்வு மற்றும் ஆலோசனைகளும் வழங்கப்படுகின்றன.

இரைச்சலினால் ஏற்படும் பாதிப்பு

இத்துறை, தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு அதிகப்படியான இரைச்சலால் ஏற்படும் பாதிப்புகளை

[2011 செப்டம்பர் 13]

எதிர்கொள்ள சீரிய முயற்சிகளை மேற்கொள்கிறது. அதிகப்படியான இரைச்சலை ஒலி அளப்பான் கருவிகள்மூலம் அளவிட்டு, தொழிலாளர்களை அதன் பாதிப்பிலிருந்து பாதுகாத்திட வழிமுறைகளைத் தெரிவித்து வருகிறது.

மாநிலப் பாதுகாப்பு விருதுகள்

தொழிற்சாலைகளில் சிறந்த பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளும் நிர்வாகத்தினரை ஊக்குவிக்கும் பொருட்டு விபத்து நிகழ்வுகளைக் குறைக்கும் நிர்வாகத்தினருக்கு ஒவ்வொரு ஆண்டும் மாநிலப் பாதுகாப்பு விருதுகள் வழங்கப்பட்டு வருகின்றன. இத்திட்டத்தின்கீழ் ஒவ்வொரு ஆண்டும் 90 முதல் பரிசுகளும், 90 இரண்டாம் பரிசுகளும், 90 மூன்றாம் பரிசுகளும் நிறுவனங்களுக்கு வழங்கப்படுகிறது.

உயர்ந்த உழைப்பாளர் விருதுகள்

விபத்து தடுப்பு நடவடிக்கை மற்றும் உற்பத்தித்திறன் அதிகரிப்பில் சிறந்த ஆலோசனைகளை வழங்கும் தொழிலாளர்களை ஊக்குவிக்கும் வண்ணம் தொழிற்சாலைகளில் உற்பத்தித் திறனை உயர்த்துதல், பணிச் சூழ்நிலைகளை மேம்படுத்துதல் மற்றும் பாதுகாப்புத் தரத்தை உயர்த்துதல் ஆகியவை குறித்து பயன்மிக்க கருத்துகள் தரும் தொழிலாளர்களுக்கு ஆண்டுதோறும் "தமிழக அரசின் உயர்ந்த உழைப்பாளர் விருது" என அழைக்கப்படும் சிரம்வீர் விருதுகள் வழங்கப்பட்டு வருகின்றன. 48 நிர்வாகங்களைச் சேர்ந்த 80 தொழிலாளர்களுக்கு உயர்ந்த உழைப்பாளர் விருதுகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

பட்டாகத் தொழிற்சாலைகளுக்கான சிறப்புப் பாதுகாப்பு விருதுகள்

பட்டாகத் தொழிற்சாலைகளில் நிகழும் விபத்தினைத் தடுப்பதற்கும், குறைப்பதற்கும் பாதுகாப்பு விருதுகள் வழங்கும் திட்டம் ஏற்படுத்தப்பட்டு, விருதுகள் வழங்கப்பட்டு வருகின்றன. இத்திட்டத்தின்கீழ் ஒவ்வொரு ஆண்டும் மூன்று முதல் பரிசுகள் ஒவ்வொன்றும் ரூ.15,000/- மதிப்பிலான வெள்ளிக் கேடயங்களும், மூன்று இரண்டாம் பரிசுகள் ஒவ்வொன்றும் ரூ.12,000/- மதிப்பிலான

2011 செப்டம்பர் 13]

வெள்ளிக் கேடயங்களும், மூன்றாம் பரிசுகள் மூன்று, ஒவ்வொன்றும் ரூ.10,000/- மதிப்பிலான வெள்ளிக் கேடயங்களும் வழங்கப்படுகின்றன.

நிர்வாகத்தினர் மற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் இவ்விருதுகளை தேர்ந்தெடுப்பதற்குத் தலைமை தொழிற்சாலை ஆய்வரின் தலைமையின்கீழ் சம்பந்தப்பட்ட பிரிவின் வல்லுநர்களை உறுப்பினராகக் கொண்டு அரசால் குழுக்கள் ஏற்கெனவே ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

பாதுகாப்புப் பிரச்சாரக் குழுக்கள்

தொழிற்சாலைகளில் நிகழும் வெடிவிபத்து மற்றும் இதர விபத்துகளைக் கட்டுப்படுத்தி உயிர் இழப்பினைத் தடுத்திடும் நோக்கில் மூன்று பாதுகாப்புப் பிரச்சாரக் குழுக்கள் சென்னை, மதுரை மற்றும் கோயம்புத்தூர் ஆகிய மண்டலங்களில் இத்துறையால் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இக்குழுவானது காலமுறைதோறும் இரசாயனம், பட்டாசு, தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலை, வெளுத்தல் மற்றும் சாயப் பட்டறை தொழிற்சாலைகளுக்குச் சென்று தொழிலில் உள்ள அபாயங்கள் குறித்தும் பாதுகாப்பு வழிமுறைகளைப் பின்பற்றுவது குறித்தும் நிர்வாகத்தினர்களுக்கு உரிய அறிவுரைகள் வழங்கியும், விபத்தினைத் தடுக்கும் வகையில் தொழிலாளர்களால் கடைப்பிடிக்கப் படவேண்டிய பாதுகாப்பு முன்னெச்சரிக்கை நடவடிக்கைகள் குறித்தும் எடுத்துரைக்கப்படுகின்றன. விபத்தினைத் தடுக்கும் வகையில் இக்குழுக்கள் 29 பாதுகாப்புப் பிரச்சாரங்களை 1-1-2011 முதல் 30-6-2011 வரை நடத்தியுள்ளது.

தொகுப்பு தனிநபர் விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டம்

தமிழ்நாட்டில் தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் நலனுக்காக தொகுப்பு தனிநபர் விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது. இத்திட்டத்தில் காப்பீடு செய்யப்பட்டவர்களுக்கு விபத்து காரணமாக கண்பார்வை, கை, கால் இழப்பு அல்லது இறப்பு ஏற்பட்டால் நிவாரணம் அளிக்கும் வகையில் இத்திட்டம் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டமானது, தொழிலாளர்கள் பணியில்

[2011 செப்டம்பர் 13]

ஈடுபட்டிருக்கும் போது ஏற்படும் விபத்துக்களுக்கு மட்டுமின்றி, 24 மணிநேர அடிப்படையில் மற்ற விபத்து நேர்வுகளுக்கும் அளிக்கப்படும் வகையில் திட்டம் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. 1,01,487 தொழிலாளர்கள் இத்திட்டத்தின்கீழ் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர். 1-1-2011 முதல் 30-6-2011 வரை 35 பயனாளிகளுக்கு ரூ. 17.50 இலட்சம் நஷ்டஈடாக வழங்கப்பட்டுள்ளது.

பாதுகாப்புப் பயிற்சி

பாதுகாப்பான முறையில் பணிபுரிவதன் முக்கியத்துவம் குறித்து தொழிலாளர்களுக்கும் மற்றும் நிர்வாகத்தினருக்கும் கற்பிப்பதற்காக, இத்துறை அலுவலர்களால் தொழிற்சாலை வளாகத்திலேயே, கூட்டணம் ஏதுமின்றி தமிழில் பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்படுகின்றன. இப்பயிற்சி வகுப்புகள் நிர்வாகம் மற்றும் தொழிலாளர்கள் ஆகிய இரு தரப்பினராலும் பெரிதும் வரவேற்கப்படுகிறது. 1-1-2011 முதல் 30-6-2011 வரை 13,492 தொழிலாளர்கள் பயனடையும் வகையில் 275 தொழிற்சாலைகளில் பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன.

கட்டடம் மற்றும் கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் (பணி மற்றும் பணி நிலைமைகள் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1996 மற்றும் தமிழ்நாடு விதிகள், 2006

கட்டுமானத் தொழிலில் உள்ள விபத்து அபாயத்தினைத் தடுத்து தொழிலாளர்களுக்கு உரிய பாதுகாப்பு மற்றும் நல வசதிகளை உறுதி செய்திடும் வகையில் இத்தொழில் தொடர்பான சட்டம் மற்றும் விதிகளைச் சீரிய முறையில் அமலாக்கம் செய்திட தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை அலுவலர்கள் அமலாக்க அலுவலர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டதைத் தொடர்ந்து இத்துறை ஆய்வாளர்கள் இச்சட்ட விதிகளை தீவிரமாக அமலாக்கம் செய்து வருகின்றனர். 1-1-2011 முதல் 30-6-2011 வரை 432 கட்டுமான நிறுவனங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளதுடன், 114 வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டு ரூ.16,000/- அபராதமாகவும் விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

2011 செப்டம்பர் 13]

III. வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை

வேலைவாய்ப்புப் பிரிவு

வேலைவாய்ப்புகளின் முதன்மைப் பணிகளாக வேலைநாடுநர்களைப் பதிவு செய்தல், பதிவு செய்தவர்களை வேலை அளிப்பவர்களுக்குப் பரிந்துரை செய்தல் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு குறித்த தொழில் நெறி வழிகாட்டுதல் ஆகியவை ஆகும். இவை மட்டுமின்றி வேலை நிலவரத் தகவல் சேகரித்தல் மற்றும் தொகுத்தல் ஆகியவற்றுடன் பல்வேறு பேரட்டித் தேர்வுகளுக்கு இளைஞர்களை ஆயத்தப்படுத்தும் பணியையும் மேற்கொள்கின்றன.

நிருவாக அமைப்பு

அரசின் கொள்கை முடிவின்படி தமிழகத்தின் 32 வருவாய் மாவட்டங்களிலும் ஒரு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் இயங்கி வருகிறது. சென்னையில் மாற்றுத் திறனாளிகளுக்கான ஒரு சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் அவர்களின் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்யும் வகையில் இயங்கி வருகிறது. மேலும், தொழில் திறனற்றோர் மற்றும் தொழில்நுட்பத் திறனுடையோர் ஆகியோருக்கு சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் சென்னையில் தனித் தனியே இயங்கி வருகின்றன. இதனுடன் இரு தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் மாநிலத்தில் இயங்கி வருகின்றன. அவை மதுரையில் ஒன்றும் சென்னையில் மற்றொன்றும் உள்ளது.

ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கான 5 பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் மையங்கள் திருச்சிராப்பள்ளி, கடலூர், கோயம்புத்தூர், வேலூர் மற்றும் திருநெல்வேலி ஆகிய நகரங்களில் செயல்படுகின்றன. மேலும், பழங்குடியினருக்கான சிறப்புத் தொழில் நெறி வழிகாட்டும் மையம் உதகமண்டலத்தில் செயல்படுகின்றது.

இவ்வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் செயலாக்கங்களைக் கண்காணிக்கும் பொருட்டு சென்னை, திருச்சிராப்பள்ளி, மதுரை மற்றும் கோயம்புத்தூர் ஆகிய இடங்களில் நான்கு மண்டலத் துணை இயக்குநர் (வேலைவாய்ப்பு) அலுவலகங்கள் இயங்கி வருகின்றன. இவ்வனைத்து அலுவலகங்களும் வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை இயக்குநர் அவர்களின் தலைமையின்கீழ் செயல்படுகின்றன. மூன்று இணை இயக்குநர்கள், இரு துணை

[2011 செப்டம்பர் 13]

இயக்குநர்கள் மற்றும் இதர அலுவலர்கள் துறையின் ஒட்டுமொத்த நிர்வாகத்தில் இயக்குநருக்குத் துணை புரிந்து வருகின்றனர்.

வேலைவாய்ப்புகளின் செயல்பாடுகள்

இன்றைய கால கட்டத்திற்கேற்ப வேலைவாய்ப்புகள் முழுமையாகக் கணினிமயமாக்கப்பட்டுள்ளன. இதனால் வேலைவாய்ப்புகளில் பதிவு செய்தல், புதுப்பித்தல், பதிவு அடையாள அட்டை வழங்குதல், வேலையளிப்பவர்களால் அறிவிக்கப் பெறும் காலியிடங்களுக்குப் பரிந்துரைத்தல் ஆகிய முக்கியப் பணிகள் அனைத்தும் கணினி வாயிலாகவே மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. மாநிலத்திலுள்ள 37 வேலைவாய்ப்புகளும் முழுவதும் கணினிமயமாக்கப்பட்டு ஒருங்கிணைக்கப்பட்டுள்ளன. 2010 ஆம் ஆண்டில் 11,54,121 மனுதாரர்கள் தமிழ்நாட்டிலுள்ள வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் தங்கள் பெயர்களைப் பதிவு செய்துள்ளனர். 31-3-2011 நிலவரப்படி, மாநிலத்தில் உள்ள அனைத்து வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் உயிர்ப் பதிவேட்டில் காத்திருப்போரின் எண்ணிக்கை 68,05,248 ஆகும்.

மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்களின் வழிகாட்டுதலின்படி இவ்வாண்டு 12 ஆம் வகுப்பு மற்றும் 10 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி பெற்ற மாணவர்கள் தாங்கள் படித்த பள்ளிகளின் மூலமாகவே வேலைவாய்ப்புப் பதிவினை ஆன்லைன் வசதியினைப் பயன்படுத்தி இணையதளத்தில் பதிந்து கொண்டனர். இத்தகைய புதுமையான ஆன்லைன் முறையில் பதிவு வெற்றிகரமாக மேற்கொள்வது இதுவே முதல்முறையாகும். இப்புதிய முயற்சியினால் 4,79,717, 12 ஆம் வகுப்பு தேறிய மாணவ, மாணவியரும் 7,02,962, 10 ஆம் வகுப்பு தேறிய மாணவ, மாணவியரும் பயன் பெற்றனர்.

தொழில் நெறி வழிகாட்டும் பணிகள்

தமிழகத்தில் 17 மாவட்டங்களில் தொழில் நெறி வழிகாட்டும் பிரிவுகள் மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் செயல்பட்டு வருகின்றன. இதன் வாயிலாக இளைஞர்களுக்கு உயர்கல்வி, வேலைவாய்ப்பு மற்றும் சுயதொழில் ஆகியவை குறித்த வழிகாட்டுதல்கள் அளிக்கப் பெறுகின்றன. அதுமட்டுமின்றி தனிநபர் தகவல் அளித்தல், குழு விவாதங்கள் நடத்துதல் மற்றும் தொழில் பழகுநர் பயிற்சி தகவல்கள் மாணவர்களுக்கு அளிக்கப்படுகிறது.

2011செப்டம்பர் 13]

மேலும், இம்மையங்கள் தொழில் நெறி சொற்பொழிவு ஆற்றாதல், வேலையளிப்பவர்களிடம் தொடர்பு கொள்ளாதல், தொழில் நெறிகண்காட்சி மற்றும் கருத்தரங்குகளை கல்வி நிறுவனங்களில் நடத்துதல் போன்ற பணிகளை மேற்கொள்கின்றன. இப்பணிகள் இளைஞர்களுக்கு உயர்கல்வி, வேலைவாய்ப்பு, போட்டித் தேர்வுகள் ஆகியவை குறித்து முடிவெடுக்க பேருதவியாக அமைகின்றது.

2010-2011-ல், 263 மனுதாரர்கள் தொழில் பழகுநர் பயிற்சிக்கு அனுப்பப்பட்டனர். 962 தொழில் நெறி சொற்பொழிவுகளும் 30 தொழில் நெறிகண்காட்சிகளும் நடத்தப்பட்டன. 1,317 பதிவுதாரர்களுக்கு சுயதொழில் குறித்த தகவல்கள் வழங்கப்பட்டன.

தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள்

போட்டித் தேர்வுகளில் உரிய பயிற்சி மூலமாக பங்குபெற்று வெற்றியடையும் வகையில் இளைஞர்களை வழிநடத்திட 30 மாவட்டத் தலைநகரங்களில் தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள் தொடங்கப்பட்டன. 2003 ஆம் ஆண்டு மாண்புமிகு முதல்வர் அவர்களால் 385 ஊராட்சி ஒன்றியங்களுக்கும் தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள் விரிவுபடுத்தப்பட்டன. இதன்மூலம் வேலைவாய்ப்பற்ற இளைஞர்கள் வேலைவாய்ப்பினைப் பெறும் வகையில் அவர்களின் போட்டியிடும் திறன் மேம்படுத்தப்படுகிறது. தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள் மூலம் மாநிலத்தில் பல்வேறு தேர்வு முகமைகளால் விளம்பரப்படுத்தப்படும் போட்டித் தேர்வுகளுக்கான பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்துவதுடன், போட்டித் தேர்வுகளுக்கான பாடப்புத்தகங்கள், மாத / வார நாளிதழ்கள் மற்றும் இதர பாடக் குறிப்புகள் ஆகியவை இளைஞர்களின் பயன்பாட்டிற்காக தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள் அளிக்கின்றன. இத்திட்டத்தினால் ஆண்டு ஒன்றுக்கு ரூ.64.20 இலட்சம் அரசுக்கு செலவினமாகிறது. 2010-2011-ல், 10,538 மாணவர்கள் இத்திட்டத்தின்கீழ் பயன்பெற்றனர்.

தனியார் துறையில் பணியமர்த்தம்

தமிழகத்தில் தொழில்நுட்பத் துறையில் ஏற்பட்டுள்ள வளர்ச்சிக்கேற்ப, தனியார் துறையில் வேலைவாய்ப்புகள் பெருமளவு விரிவடைந்து கொண்டே வருகின்றன. எனவே, வேலைவாய்ப்பு

[2011 செப்டம்பர் 13]

அலுவலகங்களும் வேலைவாய்ப்பற்ற இளைஞர்களுக்கு முக்கிய பங்களிப்பாக தனியார் துறையில் வேலைவாய்ப்பினைப் பெற்றிடும் பொருட்டு பல்வேறு நடவடிக்கைகளை முனைப்புடன் எடுத்து வருகின்றன. 2010-2011-ல் 6,296 நபர்கள் தனியார் துறையில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளனர்.

மாற்றுத் திறனுடையோருக்கான சிறப்புப் பிரிவுகள்

தமிழகத்தில் மாற்றுத் திறனுடையோருக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் ஒன்று சென்னை, சாந்தோமில் செயல்பட்டு வருகின்றது. அதுமட்டுமின்றி மாநிலம் முழுவதும் 13 சிறப்புப் பிரிவுகள் கோயம்புத்தூர், ஈரோடு, கடலூர், மதுரை, நாகர்கோவில், காஞ்சிபுரம், திருச்சிராப்பள்ளி, சேலம், தூத்துக்குடி, தஞ்சாவூர், உதகமண்டலம், திருநெல்வேலி மற்றும் வேலூர் ஆகிய இடங்களில் செயல்படுகின்றன. இவை மாற்றுத் திறனுடையோருக்கு ஏற்ற பணிகளைக் கண்டறிந்து பணியமர்த்தம் செய்தல் மற்றும் அவர்களின் மறுவாழ்வின்காக முயற்சிகள் மேற்கொள்ளுதல் ஆகிய பணிகளைச் செய்து வருகின்றன. 31-3-2011 அன்றைய நிலவரப்படி 98,295 மாற்றுத் திறனுடைய பதிவுதாரர்கள் வேலைவாய்ப்பகங்களில் பதிவு செய்து உயிர் பதிவேட்டில் காத்திருக்கின்றனர். இவர்களில் 77,814 உறுப்பு நலம் குன்றியவர்கள், 10,895 கண்பார்வையற்றோர் மற்றும் 9,586 செவிப்புலன் இழந்தோர் ஆகியோர் அடங்குவர்.

ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கான பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் மையங்கள்

ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியின இளைஞர்களுக்காக 5 பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் மையங்கள் கோயம்புத்தூர், கடலூர், திருச்சிராப்பள்ளி, திருநெல்வேலி மற்றும் வேலூரில் இயங்கி வருகின்றன.

இம்மையங்கள் வழிகாட்டுதல் பணிகள், வேலை தகவல்களை ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியின இளைஞர்களுக்கு அளிக்கின்றன. இம்மையங்கள் தன்னம்பிக்கை வளர்த்தல் நிகழ்ச்சிகளையும் அவர்களுக்காக நடத்தி வருகின்றன. ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியின வேலைநாடுநடர்களுக்குச் சுருக்கெழுத்து / தட்டச்சுப் பயிற்சி பெற வசதிகள் ஏற்படுத்துகின்றன. இம்மையங்கள் உள்ளூர் வேலைவாய்ப்பகங்களுடன் தொடர்பு

2011 செப்டம்பர் 13]

கொண்டு ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கான வழிகாட்டுதல் நிகழ்ச்சிகளை நடத்தி வருகின்றன.

ஆலோசனை வழங்குதல் மட்டுமின்றி அவ்வப்பொழுது பல்வேறு தேர்வு முகமைகளால் நடத்தப்பெறும் போட்டித்தேர்வுகளுக்கான பயிற்சி வகுப்புகளை ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியின இளைஞர்களுக்கு நடத்துதல் ஆகிய பணிகளையும் இம்மையங்கள் செய்து வருகின்றன.

இதன்மூலம், 2010-2011-ல், 12,424 ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினப் பதிவுதாரர்கள் பயனடைந்தனர். மேலும், இத்துறை 340 தன்னம்பிக்கை வளர்க்கும் நிகழ்ச்சிகளையும், 277 வேலைவாய்ப்பு சொற்பொழிவுகளையும் ஏற்பாடு செய்தது மற்றும் 2,904 விண்ணப்பங்கள் சுயவேலைவாய்ப்பிற்காக தேசியமயமாக்கப்பட்ட வங்கிகளுக்குப் பரிந்துரைக்கப்பட்டன.

பழங்குடி இளைஞர்களுக்கு சிறப்பு தொழில் நெறி வழிகாட்டும் மையம்

உதகமண்டலத்தில் பழங்குடியினருக்கான சிறப்பு வழிகாட்டி மையம் இயங்கி வருகின்றது. இம்மையம் பழங்குடியின மாணவர்கள் மற்றும் வேலைநாடுநர்களுக்கு வழிகாட்டியாக தகவல் கையேடுகள் வெளியிடுவதுடன் தொழில்கள் மற்றும் பயிற்சிகள் பற்றிய தகவல்களைச் சேகரித்து, தொகுத்து பழங்குடியின மக்களுக்கு வழங்கி வருகிறது. பெருவாரியான அளவில் பழங்குடியின மாணவர்கள் பயிலும் பள்ளிகள் மற்றும் தங்கியிருக்கும் விடுதிகளுக்குச் சென்று உயர் கல்வி மற்றும் வேலைவாய்ப்பு குறித்த வழிகாட்டும் சொற்பொழிவுகள், தொழிற்கல்விகள், பயிற்சி வகுப்புகள் ஆகிய விவரங்கள் கல்வி உதவித் தொகை வேலைவாய்ப்பு குறித்த விவரங்களையும் அளிக்கின்றது.

இம்மையம் நெடுந்தொலைவில் வசிக்கும் பழங்குடியினரின் இடத்திற்கே சென்று அவ்விடத்திலேயே பதிவுகளை மேற்கொள்கின்றது. 2010-2011-ல், 105 நெடுந்தொலைவில் வசிக்கும் பழங்குடியின மனுதாரர்கள் பதிவு செய்யப்பட்டனர். 303 பழங்குடியின மனுதாரர்கள் வழிகாட்டப்பட்டனர். 279 மனுதாரர்களுக்கு தனிநபர் தகவல் வழங்கப்பட்டன. 18 தொழில்நெறி சொற்பொழிவுகள் மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலரால் வழங்கப்பட்டது. மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு

[2011 செப்டம்பர் 13]

அலுவலரால் 24 பழங்குடியினருக்கான பள்ளிகள் மற்றும் தங்கும் விடுதிகள் பார்வையிடப்பட்டு ஆலோசனைகள் வழங்கப்பட்டன.

வேலைவாய்ப்பற்ற இளைஞர்களுக்கான உதவித் தொகை திட்டம்

வேலைவாய்ப்பற்றோருக்கான உதவித் தொகை, பதிவு செய்து ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு மேலாக வேலைவாய்ப்பின்றி இருக்கும் இளைஞர்களுக்கு மூன்று ஆண்டுகள் வரை வயது வரம்பு, ஆண்டு வருமானம் போன்ற தகுதிகளுக்குட்பட்டு வழங்கப்படுகின்றது. இத்திட்டத்தின்கீழ் மாதம் ஒன்றுக்கு பள்ளியிறுதி வகுப்பு தோல்வியுற்றவர்களுக்கு ரூ.100/-, பள்ளியிறுதி வகுப்பு தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு ரூ.150/-, மேல்நிலை வகுப்பில் தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு ரூ.200/-, பட்டப்படிப்பில் தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு ரூ.300/-ம் வழங்கப்படுகின்றது. 2010-2011 ஆம் நிதியாண்டில் சுமார் 1,15,101 பயனாளிகளுக்கு ரூ.30.45 கோடி வழங்கப்பட்டது.

பயிற்சிப் பிரிவு

ஒரு நாட்டின் பொருளாதார வளர்ச்சிக்கு திறன் வாய்ந்த மனித வளம் ஆதாரமாகத் திகழ்கிறது. தொழில் நிறுவனங்களின் தேவைக்கேற்ப திறன்மிக்க மனித வளத்தை நிலையாக கிடைக்கச் செய்திட மாநிலத்தில் உள்ள அனைத்து அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள்மூலம் பல்வேறு தொழிற்சாலைகள் பயிற்சி அளித்து கைவினைஞர்களை உருவாக்குவதில் இத்துறையின் பயிற்சிப் பிரிவு முக்கிய பங்காற்றி வருகிறது.

துறையின் நிருவாக அமைப்பு

இத்துறையின் செயல்பாடுகள் வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை இயக்குநரின் தலைமையில் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன. இயக்குநருக்கு உதவிட இயக்குநரகத்தில் இரண்டு இணை இயக்குநர்கள் உள்ளனர். இயக்குநரகம், கிண்டி தொழிற்பேட்டையில் விசாலமான கட்டடத்தில் செயல்படுகிறது.

நிருவாக வசதிக்காக, சென்னை, கோயம்புத்தூர், மதுரை, திருச்சிராப்பள்ளி மற்றும் திருநெல்வேலி என ஐந்து மண்டலங்கள் உருவாக்கப்பட்டு, ஒவ்வொரு மண்டலத்திலும் மண்டல இணை இயக்குநர்கள் நியமிக்கப்பட்டு அரசு மற்றும் தனியார்

2011 செப்டம்பர் 13]

தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சி நடவடிக்கைகள் மேற்பார்வையிடப்படுகின்றன. தமிழ்நாட்டில் 62 அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் ஒவ்வொன்றும் 100 முதல் 1,000 வரையிலான மாணவர் எண்ணிக்கையுடன் செயல்படுகின்றன. இந்த எண்ணிக்கைக்கேற்ப பயிற்சி அலுவலர் / உதவி இயக்குநர்/ துணை இயக்குநர் தரத்தில் உள்ள முதல்வர்கள் தலைமையில் இத்தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் இயங்குகின்றன.

பெரும் திறன் வளர்ச்சி பயிற்சித் திட்டங்கள்

1. கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம்
2. தொழிற்பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம்
3. தொழிற்பள்ளிகள்
4. திறன் மேம்பாட்டு முனைப்பு - வேலைவாய்ப்புத் திறன் எய்தும் பயிற்சி
5. திறன்மிகு மையங்கள்
6. பொது மற்றும் தனியார் பங்களிப்பின்கீழ் அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களைத் தரம் உயர்த்துதல்
7. தமிழ்நாடு திறன்மேம்பாட்டு இயக்கத்தின் திறன்மேம்பாட்டுத் திட்டங்கள்

கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம்

ஒரு நாட்டின் பொருளாதார வளர்ச்சி அதனுடைய தொழில் உற்பத்தியைச் சார்ந்துள்ளது. தொழிற்சாலைகளின் தேவைக்கேற்ப பயிற்சி அளித்து தற்போதைய மற்றும் எதிர்கால தேவைக்கேற்ற திறமை வாய்ந்த மனித வளத்தை உருவாக்கும் முயற்சியில் கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம் மிக முக்கிய பங்கு வகிக்கிறது.

இத்திட்டத்தின் முக்கிய நோக்கங்கள்

1. வாய்ப்பற்றவர்கள், நலிந்த பிரிவினர் மற்றும் பள்ளிப்படிப்பை இடையில் நிறுத்தியவர்களுக்கு வேலைவாய்ப்பு பெறுவதற்கேற்ப தொழிற்பயிற்சி அளித்தல்.
2. தொழிற்சாலைகளுக்குத் தேவையான பல்வேறு தொழிற்பிரிவுகளில் தொழில் திறனுடைய பயிற்சியாளர்கள் தொடர்ந்து கிடைக்கச் செய்வதை உறுதி செய்தல்.

[2011 செப்டம்பர் 13]

3. புதிய தொழில்நுட்பங்களுக்கு ஏற்ப புதிய தொழிற்பிரிவுகளை அறிமுகப்படுத்துதல் மற்றும் சுயசார்புடைய தொழிற்பிரிவுகளைத் துவக்குதல்.
4. தொழில் அறிவு மற்றும் தொழில் சார்ந்த அனுபவங்களைப் பகிர்ந்து கொண்டு தொழிற்சாலைகள் மற்றும் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் ஆகிய இரு சாராரும் பயன்பெறும் வகையில் தொழிற்சாலைகளுக்கும் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களுக்கும் இடையே நெருங்கிய தொடர்பு ஏற்படுத்துதல்.
5. மின்னணுவியல், தகவல் தொழில்நுட்பம் மற்றும் பிற துறைகளில் மகனிக்குத் தரமிக்க பயிற்சி அளித்து, அவர்களின் வேலைவாய்ப்பு பெறும் திறனை உயர்த்துதல்.

அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள்

தமிழ்நாட்டில் மகனிக்குக்கென 12, ஆதி திராவிட வகுப்பினருக்கென ஒன்று, பழங்குடியினருக்கென ஒன்று உட்பட 62 அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் உள்ளன. தற்போது கூடுதல் இருக்கைகளுடன் சேர்த்து 23,464 பேர் பயிற்சியில் சேர்ந்துள்ளனர் (30 சதவீதம் கூடுதல் இருக்கைகள் ஒவ்வொரு தொழிற்பயிற்சி நிலையத்திலும் நிரப்பப்படுகிறது). பொறியியல் தொழிற்பிரிவுகள் 39, பொறியியல் அல்லாத 17 தொழிற் பிரிவுகளில் ஆண் பெண் இருபாலருக்கும் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு வருகிறது. பயிற்சி காலம் 6 மாதம் முதல் 3 ஆண்டுகள் வரை தொழிற்பிரிவிதற்கு ஏற்ப நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது. 14 முதல் 40 வயதுக்குட்பட்ட மாணவர்கள் பயிற்சிக்குச் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகிறார்கள். பெண்கள் மட்டும் பயிலும் அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் பெண்களுக்கு வயது உச்சவரம்பு இல்லை. ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஆகஸ்ட் மாதம் பயிற்சியாளர் சேர்க்கையானது, மதிப்பெண் தகுதியின் அடிப்படையில், நடைமுறையிலுள்ள இன சமூக முறையைப் பின்பற்றி நடைபெறுகிறது.

புதிய தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களைத் தொடங்குவதன் அவசியம்

ஒவ்வொரு வருடமும் சுமார் 51,000 இளைஞர்கள் அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் சேர விண்ணப்பிக்கின்றனர். இவர்களில் 23,000 இளைஞர்கள் மட்டும் சேர்க்கப்படுகின்றனர். மாநிலத்தில் திறன் பெற்றவர்களின் தேவை அதிகரித்து வரும் நிலையில்

2011செப்டம்பர் 13]

இந்த மாநிலத்தில் புதிய அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களைத் துவங்க வேண்டியது அத்தியாவசியமாகிறது. இதனைக் கருத்தில் கொண்டு 2011-2012-ல், 10 புதிய அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களைத் துவங்கிட அரசு முடிவு செய்துள்ளது.

ஊக்கத் தொகை

அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில், பயிற்சிக் காலத்தில் பயிற்சி பெறுவதில் பயிற்சியாளர்களை ஊக்குவிக்க பிரதி மாதம் ஊக்கத் தொகை வழங்கப்படுகிறது. பொதுப் பிரிவினர் (அனைத்து பிரிவினர் வருமான வரம்புடன்) ரூ.100/-, சீர்மரபினர் ரூ.140/-, ஆதி திராவிட வகுப்பினர் ரூ.150/-, பழங்குடி வகுப்பினர் மற்றும் பர்மா/இலங்கை அகதிகள் ரூ.175/- என ஊக்கத் தொகை வழங்கப்படுகிறது.

ஏழை மாணவர்களுக்கு உதவிட அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் இலவச பயிற்சியும், இலவச பேருந்து சலுகையும் வழங்கப்படுகிறது.

அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள்

தொழிற்சாலைகளுக்குத் தேவைப்படும் திறன் வாய்ந்த மனித ஆற்றல் தேவை அதிகரித்து வருவதை நிறைவேற்றும் பொருட்டு, தொழிற்பயிற்சியில் தனியாரும் பங்குபெற ஊக்கம் அளிக்கப்படுகிறது. தற்போது தமிழ்நாட்டில் 627 அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் 60,320 இருக்கைகளுடன் செயல்பட்டு வருகின்றன.

அகில இந்திய தொழிற் தேர்வு

இத்துறை, ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஜூலை மாதத்தில் அரசு மற்றும் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலைய பயிற்சியாளர்களுக்குத் தொழிற் தேர்வினை நடத்துகிறது. தேர்வில் தோல்வியுற்றவர்களுக்கு ஒவ்வொரு ஆண்டும் பிப்ரவரி மாதம் துணைத் தேர்வும் நடத்தப்படுகிறது. சென்னை, கோயம்புத்தூர், திருச்சிராப்பள்ளி, மதுரை மற்றும் திருநெல்வேலி ஆகிய 5 மண்டலங்களில் மைய மதிப்பீடு முறையில் விடைத்தாட்கள் மதிப்பீடு செய்யப்படுகிறது. ஜூலை 2011-ல் நடைபெற்ற தேர்வில் துணைத் தேர்வு எழுதுவோரையும் சேர்த்து 31,831 பயிற்சியாளர்கள் கலந்து கொண்டுள்ளனர்.

[2011 செப்டம்பர் 13]

அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டி

பல்வேறு மாநிலங்களில் பயிற்சி பெறும் தொழிற்பயிற்சி நிலைய பயிற்சியாளர்களுக்கிடையே ஆரோக்கியமான போட்டியிடும் திறமையை வளர்க்கும் வகையில், அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டி ஒவ்வொரு ஆண்டும் 14 தொழிற்பிரிவுகளில் நடத்தப்பட்டு, ஒவ்வொரு தொழிற்பிரிவிலும் வெற்றி பெறும் பயிற்சியாளர் ஒவ்வொருவருக்கும் ரூ.50,000/- ரொக்கப் பரிசு மற்றும் நற்சான்றிதழ் மத்திய அரசால் வழங்கப்படுகிறது.

இதுவரை நடைபெற்றுள்ள 46 அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டிகளில், தமிழ்நாடு மட்டுமே 22 முறை 'சிறந்த மாநிலம்' என்ற பரிசினைப் பெற்றுள்ளது. 46-வது அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டியில் சிறந்த மாநிலத்திற்கான கேடயத்தை வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை இயக்குநர் 12-1-2011 அன்று புதுடெல்லியில் நடைபெற்ற விழாவில் பெற்றுக்கொண்டார்.

இச்சாதனைகள் தமிழ்நாட்டில் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் அளிக்கப்படும் தரமான பயிற்சி மற்றும் பயிற்சியாளர்களின் திறமைக்கு ஒரு சான்றாக அமைகின்றன. பயிற்சியாளர்களை ஊக்கப்படுத்தி, ஆண்டுதோறும் மாநில அளவில் 18 தொழிற்பிரிவுகளில் திறனாய்வு போட்டிகள் நடத்தப்பட்டு, ஒவ்வொரு தொழிற்பிரிவிலும் தேர்ச்சி பெறும் சிறந்த பயிற்சியாளருக்குப் பரிசுத் தொகையாக ரூ.5,000/-மும், நற்சான்றிதழும் வழங்கப்படுகிறது.

டாக்டர் இராதாகிருஷ்ணன் விருது

பயிற்சியளிப்பதில் சிறந்து விளங்கும் பயிற்றுநர்களுக்கு டாக்டர் இராதாகிருஷ்ணன் விருது வழங்கப்படுகிறது. அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் பணிபுரியும் திறமை மிக்க முதல்வர்கள்/பயிற்றுநர்களை ஊக்குவிக்கும் வகையில் ஒவ்வொரு ஆண்டும் 12 நல்லாசிரியர் (முதல்வர்கள் - 2, பயிற்சி அலுவலர் - 2, உதவி பயிற்சி அலுவலர் - 4, இளநிலை பயிற்சி அலுவலர் - 4) விருதாக ரூ.1,000/- ரொக்கப் பரிசு சிசான் விகாஸ் பத்திரமாக பாராட்டுச் சான்றிதழுடன் வழங்கப்படுகிறது.

2011 செப்டம்பர் 13]

ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினர் நலத் திட்டம்

ஆதி திராவிட வகுப்பினர் மற்றும் பழங்குடியின வகுப்பினர்களின் சமூக, பொருளாதார நிலை மேம்பட அவர்கள் வேலைவாய்ப்பு பெறும் வகையில் பல்வேறு தொழிற்பிரிவுகளில் தொழிற்பயிற்சி வழங்குவதற்கென கடலூர் மாவட்டம் சிதம்பரத்தில் ஆதி திராவிடர்களுக்கென 96 இருக்கைகளுடன் அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையம் ஒன்று இயங்கி வருகிறது. இங்கு கம்மியர் (குளிர்பகனம் மற்றும் தட்பவெப்ப நிலை கட்டுப்படுத்துதல்), மின்சாரப் பணியாளர் மற்றும் கம்மியர் (மோட்டார் வண்டி) ஆகிய மூன்று தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு வருகிறது.

பழங்குடியினருக்கென தனியாக 80 இருக்கைகளுடன் ஒரு அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையம் விழுப்புரம் மாவட்டம் சங்கராபுரத்தில் இயங்கி வருகிறது. இங்கு கம்மியர் (மோட்டார் வண்டி), கம்பியாளர் மற்றும் கம்மியர் (டீசல்) ஆகிய மூன்று தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு வருகிறது.

இது தவிர, பிற அனைத்து அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களிலும் 18 சதவிகித இருக்கைகள் ஆதி திராவிடர் வகுப்பினர்களுக்காகவும், 1 சதவிகித இருக்கை பழங்குடியினருக்காகவும் ஒதுக்கப்படுகின்றன.

பயிற்றுநர் பயிற்சி

இளநிலை பயிற்சி அலுவலர்கள் மத்திய பயிற்சி நிலையங்களுக்குப் பயிற்றுநர் பயிற்சிக்காக அனுப்பப்படுகின்றனர். இப்பயிற்சியின் காலம் ஓர் ஆண்டு ஆகும். இப்பயிற்சியில் பயிற்றுநர்களின் நவீன தொழில்நுட்ப அறிவு மற்றும் செயல் திறன் ஆகியவை மேம்படுத்தப்படுகின்றன. கல்வி கற்பிக்கும் நுணுக்கம், கல்வி கற்பித்தலில் ஒலி, ஒளி சாதனங்களை உபயோகித்தல், வகுப்பறை மேலாண்மை, ஆகியவை பயிற்சியின் போது கற்பிக்கப்படுகின்றன.

மின்கம்பி உதவியாளர் தகுதிகாண் தேர்வு

மின்சார ஒப்பந்ததாரர்கள் அல்லது அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொழில் நிறுவனங்களில் பணியாற்றி, குறைந்தது 5 வருட முன்

[2011 செப்டம்பர் 13]

அனுபவம் பெற்ற 21 வயதை அடைந்தவர்கள் இத்தேர்விற்குத் தகுதியுடையவர்கள் ஆவர். இத்தேர்வு மூன்று ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை நடத்தப்படுகிறது. கடைசியாக டிசம்பர் 2009-ல் இத்தேர்வு நடைபெற்றது. 4,586 நபர்கள் மின் கம்பியாள் உதவியாளர் தேர்வில் கலந்துகொண்டனர். தேர்ச்சி பெற்ற 2,521 நபர்களுக்கு இத்துறையால் சான்றிதழ்கள் வழங்கப்பட்டன.

தேர்வுக் குழுமம்

ஒவ்வொரு வருடமும் சுமார் 75,000 பயிற்சியாளர்கள் கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம், தொழிற்பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம் மற்றும் தொழிற்பள்ளித் திட்டத்தின்கீழ் தேர்வு எழுதுகின்றனர். தேர்வுக் குழுமம் தேர்வுகள் நடத்துதல், தேர்வு முடிவுகளை அறிவித்தல் மற்றும் தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்குக் கணினிமயமாக்கப்பட்ட தற்காலிகச் சான்றிதழ் வழங்குதல் ஆகியவற்றை மேற்கொள்கிறது.

தொழிற்பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம்

1961 ஆம் ஆண்டு தொழில் பழகுநர் சட்ட விதிகளின்படி, அரசு மற்றும் தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் தேர்ச்சி பெற்ற பயிற்சியாளர்கள் தொழில் நிறுவனங்களில் திறன் பெற்றிட ஆறு மாதம் முதல் இரண்டு ஆண்டுகள் வரை தொழிற்பழகுநர் பயிற்சி பெற பரிந்துரைத்து அனுப்பப்படுகிறார்கள். தமிழ்நாட்டில் 1,812 தொழில் நிறுவனங்களில், 111 தொழிற் பிரிவுகளில் தொழிற் பழகுநர் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. தற்போது 10,400 தொழிற்பழகுநர்கள் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர். தொழிற்பழகுநர்களுக்கு பயிற்சிக் காலத்தில் மாதந்தோறும் ரூ.1,490/- முதல் ரூ. 2,220/- வரை உதவித் தொகை சம்பந்தப்பட்ட தொழில் நிறுவனங்களால் வழங்கப்படுகின்றன. பயிற்சியின் முடிவில் அகில இந்திய அளவில் தொழிற்தேர்வு ஏப்ரல் மற்றும் அக்டோபர் மாதத்தில் நடத்தப்படுகிறது. தேர்ச்சி பெற்ற தொழிற்பழகுநர்களுக்கு தேசிய தொழிற்பழகுநர் சான்றிதழ் வழங்கப்படுகின்றது. ஒவ்வொரு ஆண்டும் சுமார் 12,500 தொழிற்பழகுநர்கள் அகில இந்திய தொழிற்பழகுநர் தேர்வில் கலந்துகொள்கின்றனர்.

2011 செப்டம்பர் 13]

தொழிற்பள்ளிகள்

தமிழ்நாட்டில் 987 சுயநிதி தனியார் தொழிற்பள்ளிகள் இயங்குகின்றன. தற்போது சுமார் 29,868 பயிற்சியாளர்கள் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர். உணவு தயாரித்தல், தையற்கலை, கணினி மென்பொருள், அழகுக் கலை, ஆபீஸ் ஆட்டோமேஷன் உட்பட 110 தொழிற்பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. பயிற்சி காலம் 45 நாட்கள் முதல் 3 ஆண்டுகள் ஆகும். எட்டாம் வகுப்பு தேர்ச்சி பெற்றோர் இப்பயிற்சியில் அனுமதிக்கப்படுகின்றனர். இவற்றில் 11 தொழிற்பள்ளிகளில் தொழில்நுட்ப ஆசிரியர் சான்றிதழ் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. இப்பயிற்சியாளர்களுக்கு மாநில அளவில் தேர்வு நடத்தப்பட்டு தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு மாநில அரசால் சான்று வழங்கப்படுகின்றது. 45 தொழிற்பள்ளிகள் அரசிபமிருந்து பராமரிப்பு மானியம் பெறுகின்றன.

திறன் மேம்பாட்டு முனைப்பு-வேலைவாய்ப்புத் திறன் எய்தும் பயிற்சி

மத்திய அரசு 2008 ஆம் ஆண்டு குறுகிய கால திறன் எய்தும் பயிற்சிவினை அறிமுகப்படுத்தியது. சுமார், 1300 வகையான குறுகிய கால பயிற்சி பாடப் பிரிவுகள் உருவாக்கப்பட்டுள்ளன. இக்குறுகிய கால தொழிற்பயிற்சி ஒவ்வொரு திறன் பிரிவிலும் பயிற்சியாளரை வேலைக்குத் தகுதி பெறச்செய்யத் தேவையான குறைந்த பட்ச திறன் அளிக்கும் பயிற்சி ஆகும். நூறு சதவீதம் மத்திய அரசு நிதியில் செயல்படுத்தப்படும் இத்திட்டத்தில் பயிற்சி அளிக்கும் நிறுவனங்களுக்குப் பயிற்சிக்கான செலவினம் திரும்ப வழங்கப்படுகிறது. இத்திட்டம் 61 அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள், 327 தனியார் தொழிற்பயிற்சி மையங்கள் மற்றும் 126 தொழில் நிறுவனங்கள்மூலம் செயல்படுத்தப்படுகிறது. இத்திட்டத்தின்கீழ் பயிற்சி பெற குறைந்த பட்ச கல்வித் தகுதி 5 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி ஆகும்.

மத்திய அரசு திட்டத்தின்கீழ் பயிற்சிக்கு அனுமதிக்கப்படும் மாணவர்கள் பயிற்சிக்கு கட்டணமாக ரூ 500/-ம் தேர்வுக் கட்டணமாக ரூ.800/-ம் செலுத்த வேண்டும். ஏழை மாணவர்களின் சுமையைக் குறைக்கும் பொருட்டு மாநில அரசு இந்தக் கட்டணத்தை

[2011 செப்டம்பர் 13]

மாணவர்கள் சார்பாக ஏற்றுக்கொள்கிறது. இதற்காக ஆண்டுதோறும் ரூ. 8 கோடியை மாநில அரசு செலவிடுகிறது. 2010-2011-ல் அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களின்மூலம் 70,514 இளைஞர்களுக்கு ரூ. 7.58 கோடி செலவில் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

திறன்மிகு மையங்கள்

மத்திய அரசின் இத்திட்டம் 2005-2006-ல் துவங்கப்பட்டது. ஐந்து அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் தலா ரூ.16 கோடி செலவில் உள்நாட்டு நிதி மூலம் திறன் மையங்களாக உயர்த்தப்பட்டுள்ளன. 2006-2007 ஆம் ஆண்டு முதல் உலக வங்கி நிதியுதவியுடன் ஒவ்வொரு தொழிற்பயிற்சி நிலையத்திற்கும் கட்டடப் பணிகள், கருவிகள் கொள்முதல், பயிற்றுநர்கள் நியமனம் மற்றும் அவர்களுக்கான பயிற்சி ஆகியவற்றிற்காக ரூ.3.5 கோடி வழங்கப்படுகிறது. இச்செலவினத்தை மத்திய மாநில அரசுகள் 75:25 என்ற பங்களிப்பில் ஏற்றுள்ளன. தமிழ்நாட்டில் இது வரை 19 அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் இத்திட்டத்தின்கீழ் தேர்வு செய்யப்பட்டு, உலகத்தரம் வாய்ந்த கைவினைஞர்களை உருவாக்க 10 பிரிவுகளில் பயிற்சி வழங்கப்படுகிறது. இதுவரை அரசிடமிருந்து ரூ.33.31 கோடி பெறப்பட்டு ரூ. 32.10 கோடி செலவினம் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது. 2009-2010-ல் கூடுதலாக 3 அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் மேம்படுத்துவதற்காக மட்டும் தேர்வு செய்யப்பட்டுள்ளன.

பொது மற்றும் தனியார் கூட்டமைப்புத் திட்டத்தின்கீழ் அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களை மேம்படுத்துதல்

அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் தொழில் நிறுவனங்களுக்கு இடையேயான நெருக்கத்தை அதிகப்படுத்தவும், தொழிற்திறன் பயிற்சியில் தனியார் பங்கினை ஊக்கப்படுத்தவும் மத்திய அரசு இத்திட்டத்தை 2007 ஆம் ஆண்டு அறிமுகப்படுத்தியது. இத்திட்டத்தின்கீழ் ஒவ்வொரு அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையத்திற்கும் தலா ரூ. 2.5 கோடி வட்டியில்லாக் கடனாக வழங்கப்படுகிறது. இத்தொகை 10 வருடங்களுக்குபின் திருப்பிச் செலுத்தப்பட வேண்டும். ஒவ்வொரு தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தையும் மேம்படுத்தும் வகையில் கட்டுமானப் பணி, கருவிகள் மற்றும் உபகரணங்கள் கொள்முதல் மற்றும் பயிற்றுநர் நியமனம் ஆகிய

2011 செப்டம்பர் 13]

செலவினங்கள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. இத்திட்டம் 32 அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. தொழில் நிறுவனப் பிரதிநிதியைத் தலைவராகவும், நிலைய முதல்வரை உறுப்பினர் செயலாளராகவும் கொண்டு நிலைய மேலாண்மைக் குழு ஒவ்வொரு தொழிற்பயிற்சி நிலையத்திலும் உருவாக்கப்பட்டு இக்குழு நிலைய மேம்பாட்டு திட்டத்தைத் தீட்டி திட்டத்தைச் செயல்படுத்துகிறது.

தமிழ்நாடு திறன் வளர்ச்சி இயக்கம்

தமிழ்நாடு, திறன்மிக்க தொழிலாளர்களைக் கொண்டு, தொழில் வளர்ச்சியில் வெகுவாக முன்னேறி வரும் மாநிலமாகத் திகழ்கிறது. தற்போது மாநிலத்தில், 38,601 தொழில் நிறுவனங்கள் உள்ளன. விரைவான தொழில் வளர்ச்சி காரணமாக மாநிலத்தில் திறன்மிகு மனிதவள (Skilled Manpower) தேவைக்கு பெரும் பற்றாக்குறை ஏற்பட்டுள்ளது.

இந்தியத் தொழில் கூட்டமைப்பு (Confederation of Indian Industry) வெளியிட்ட அறிக்கையில் 2015 ஆம் ஆண்டில், தமிழ்நாட்டில் 130 முதல் 150 இலட்சம் வரையில், திறன் மிக்க பணியாளர்களுக்கான கூடுதல் தேவை உற்பத்தி சார்ந்த தொழில்கள், நெசவுத் தொழில், மோட்டார் வாகன தொழில், சில்லரை வணிகம், தகவல் தொழில்நுட்பத் துறை, மின்னணுவியல், நிதி சார்ந்த சேவைத் துறைகள், போன்ற துறைகளில் இருக்கும் என மதிப்பிட்டுள்ளது.

தேசிய மென்பொருள் சேவை நிறுவனங்களின் கூட்டமைப்பின் (NASSCOM) மதிப்பீட்டின்படி, ஆண்டுதோறும் கல்லூரியிலிருந்து பட்டம் பெற்று வெளியேறும் 3.5 இலட்சம் பட்டதாரிகளில், தொடர்புத் திறன் (Communication Skill) கணினி அறிவு போன்ற மென் திறமைகளில் அவர்களுக்குப் போதிய திறமையின்மையினால் 20 விழுக்காடு மட்டுமே வேலைவாய்ப்பு பெற தகுதியுடையவர்களாக உள்ளனர் எனத் தெரிவிக்கின்றது.

இப்பின்னணியில் மாநில அரசு தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டு இயக்கத்தினை உருவாக்கியுள்ளது (Tamil Nadu Skill Development Mission) இதன் மூலமாக தனியார் தொழில் நிறுவனங்களோடு

[2011 செப்டம்பர் 13]

இணைந்து வேலைவாய்ப்புக்குரிய திறன் தேவையில் உள்ள குறைபாடுகளைக் கண்டறிந்து, அதற்கேற்ப உகந்த பாடத் திட்டங்களை வடிவமைத்து குறுகிய கால திறன் சான்றிதழ் (Modular Employable Skill) அல்லது தொழில் நிறுவனங்கள் ஏற்கும் பிற சான்றிதழ் வழங்கப்படும்.

அரசு மற்றும் அரசு உதவி பெறும் கலை மற்றும் அறிவியல் கல்லூரி மாணவர்களுக்கு மென்திறன் பயிற்சி அளித்தல்

அரசு கலை-அறிவியல் கல்லூரிகள் மற்றும் அரசு உதவி பெறும் கலை-அறிவியல் கல்லூரிகளில், மென்திறன் பயிற்சியும், தொழில் திறன் பயிற்சியளிப்போர் அமைப்புகள் மூலமாக அனைத்து அரசு தொழிற்பயிற்சி நிறுவனங்களிலும் தொழில் திறன் பயிற்சியும் வழங்க அரசு முடிவு செய்துள்ளது. இத்தகைய பயிற்சிகள் மூலமாக, 2011-2012 ஆம் ஆண்டில் 1.50 இலட்சம் இளைஞர்களுக்கு மென்திறன் மற்றும் தொழில்நுட்பத் திறன் பயிற்சியளிக்கப்படும்.

மின்னணு பாடமுறை மற்றும் பணிச் சூழலின் மாதிரி அடிப்படையிலான பயிற்சி அறிமுகப்படுத்துதல்

அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில், பயிற்சி பெறும் பயிற்சியாளர்களுக்கு அறிவுத்திறன் மேம்படுத்த மின்னணு பாடமுறை மற்றும் பணிச் சூழலின் மாதிரி அடிப்படையிலான பயிற்சி (Simulator based Training) போன்றவற்றை அறிமுகப்படுத்த அரசு முடிவு செய்துள்ளது.

பயிற்றுநர் மேம்பாட்டு பயிற்சி நிறுவனம்

தரமிக்க பயிற்றுநர்களைத் தொடர்ந்து உருவாக்கும் நோக்குடன் பயிற்றுநர் மேம்பாட்டு பயிற்சி நிறுவனம் (Faculty Development Institution) ஒன்றை அரசு உருவாக்கும்.

தமிழ்நாடு திறன் பதிவமைப்பை ஏற்படுத்துதல்

தமிழ்நாடு மாநில திறன்பதிவுத் தொகுப்பு (Tamil Nadu State Skill Registry) தொடங்கப்பட்டு அதன்மூலம் நமது மாநிலத்தில் தொழில் திறன் பெற்றவர்களின் விவரங்கள் சேகரிக்கப்பட்டு பராமரிக்கப்படும்.

2011 செப்டம்பர் 13]

"திறன் மூலம் மதிப்பு பெறுக" அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் கைவினைஞர் பயிற்சி மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திறன் எய்தும் பயிற்சியில் தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு மின்னணு அடையாள அட்டை வழங்குதல்

திறன் பயிற்சி பெறுபவர்கள் தம்மிடையே பெருமதி உணர்வைப் பெறும் வகையில் அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களிலிருந்து தேர்ச்சி பெற்று வெளி வரும் மாணவர்களுக்கும் குறுகியகால தொழிற் பயிற்சி பெறும் (Modular Employable Skill) மாணவர்களுக்கும் அரசு முத்திரையுடன் கூடிய திறன் அடையாள அட்டை வழங்கப்படும்.

உலகத் தரம் வாய்ந்த ஒரு பயிற்சி மையத்தைத் தனியார் பங்கேற்புடன் அமைத்தல்

உயர் தொழில் நுட்பங்களான வானூர்தி பராமரிப்பு, உற்பத்தி சார்ந்த துறை, கப்பல் துறை மற்றும் அது சார்ந்த சேவை பிரிவுகளில் இளைஞர்களைப் பயிற்றுவிக்க உலகத் தரம் வாய்ந்த ஒரு பயிற்சி மையத்தை தனியார் பங்கேற்புடன் அரசு அமைக்கும். இம்மையம் ஒரு திறன்மிகு மையமாக விளங்குவதுடன் சிறப்புப் பயிற்சிகள் அளித்து சர்வதேச சான்றிதழ் வழங்கவும், அதனால் மாணவர்களுக்கு உள்நூலும் உலக அளவிலும் புதிய பணி வாய்ப்புகளைப் பெறவும் இது வழிவகுக்கும்.

IV. அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம்

அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம், வெளிநாட்டு வேலைக்காக செல்ல விரும்புவார்களின் நலனைக் கருத்தில் கொண்டு போலி முகவர்களிடம் ஏமாறாமல் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பெற வேண்டும் என்ற நோக்கத்தில் 30-11-1978 அன்று தமிழக அரசால் பொதுத் துறை நிறுவனமாக தொடங்கப்பட்டது. இந்நிறுவனத்தின் தலையாய நோக்கம் வேலை தேடுவோருக்கு வெளிநாட்டில் உரிய வேலைவாய்ப்பிற்கான சந்தர்ப்பத்தினை அதிகரித்து தருவதாகும்.

பதிவு செய்தோர் விவரம்

31-7-2011 முடிய அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனத்தின் உயிர்ப் பதிவேட்டில் 30,832 நபர்கள் வெளிநாட்டில் வேலை வேண்டி

[2011 செப்டம்பர் 13]

பதிவு செய்து உள்ளனர். வெளிநாடு செல்ல விழைவோர் சென்னைக்கு வந்து பதிவு செய்வதன்மூலம் ஏற்படும் பணம் மற்றும் கால விரயத்தினை நீக்கும் பொருட்டு, 2010-2011 நிதியாண்டில் பல்வேறு மாவட்டங்களில் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பிற்கு பதிவு செய்யும் சிறப்பு பதிவு முகாம்களை இந்நிறுவனம் நடத்தியது.

2010-2011 நிதியாண்டில் மொத்தம் 5,818 நபர்களும், 1-4-2011 முதல் 31-7-2011 முடிய 616 நபர்களும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு வேண்டி பதிவு செய்துள்ளனர்.

பணியமர்த்தப்பட்டோர் விவரம்

இந்நிறுவனம் தொடங்கிய நாள் முதல் ஜூலை 2011 வரை 7,682 மனுதாரர்கள் பல்வேறு நாடுகளில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளனர். 2010-2011 நிதியாண்டில், 328 மனுதாரர்களும், 1-4-2011 முதல் 31-7-2011 வரை 69 மனுதாரர்களும் பல்வேறு நாடுகளில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளனர். மேலும், இந்நிறுவனம் 85 மனுதாரர்களை வெளிநாடுகளில் வேலைகளில் அமர்த்துவதற்கான நடைமுறைகளை மேற்கொண்டு வருகிறது.

அயல்நாட்டில் வசிக்கும் இந்தியர்களுக்கான சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டம்

அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம், அயல்நாட்டில் வசிக்கும் இந்தியர்களுக்கான சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டத்தினை நடைமுறைப்படுத்தி வருகிறது. இத்திட்டம், 2002 ஆம் வருடம் துவங்கப்பட்டது. இத்திட்டத்தின்மூலம், ஒரு தடவை மட்டும் பிரிமியம் தொகை முதல்படியாக ரூ.2,490, இரண்டாம்படியாக ரூ.4,525 செலுத்தி, 5 வருடத்திற்கு விபத்து மற்றும் மருத்துவமனைச் செலவுகளைப் பெற்றுக் கொள்ளலாம். இத்திட்டத்தின்மூலம் 30-7-2011 அன்றமைந்தவாறு 603 நபர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

நிதி நிலைமை

அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் 2010-2011 ஆம் நிதியாண்டின் ரூ.1.49 கோடி மொத்த வருமானத்தில், வரிக்கு முந்தைய இலாபமாக ரூ.3.05 இலட்சம் ஈட்டியுள்ளது. 2011-2012 ஆம் நிதியாண்டில் ஜூலை 2011 வரை ரூ.6.26 இலட்சம் மொத்த வருமானம் ஈட்டியுள்ளது.

2011 செப்டம்பர் 13]

V. மருத்துவம் மற்றும் ஊரக நலப் பணிகள் இயக்ககம் (தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம்)

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம், 1948-ல் வழங்கியுள்ளதன்படி தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம் தமிழ்நாட்டில் அமல்படுத்தப்படுகிறது. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம் என்பது மேற்கண்ட சட்டத்தின் நிபந்தனைக்குட்பட்டு முறையாக ஏற்படுத்தப்பட்ட தொழிலாளர் அரசு காப்பீட்டுக் கழகம் என்று அழைக்கப்படும் ஒன்றுபட்ட அமைப்பினால் நிர்வகிக்கப்படும் திட்டம் ஆகும்.

தொழிலாளர் அரசு காப்பீட்டுத் திட்டம் ஒருங்கிணைந்த சமுதாய பாதுகாப்புத் திட்டமாகும். இது அமைப்பு சார்ந்த நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு நோய் குணப்படுத்தல் மற்றும் மருத்துவப் பயன்களை வழங்குகிறது. தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களைச் சார்ந்தோர்களுக்கு மருத்துவ வசதி வழங்கப்படுகிறது. செய்யும் வேலையால் படுகாயமடைந்து ஊனமாகி விடுதல் அல்லது இறப்பு ஏற்படுத்தல் அல்லது செய்யும் வேலையில் வியாதி போன்றவை ஏற்படும் காலங்களில் அவர்களுக்கு மருத்துவ வசதியோ ஈடுசெய்யும் வசதியோ இது வழங்குகிறது. இக்காப்பீட்டுத் திட்டம் தொழிலாளர்களைச் சார்ந்தோருக்கும் மருத்துவ வசதி அளிக்கின்றது. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம் கீழ்க்காணும் வசதிகளைக் காப்பீட்டு நபர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்ப உறுப்பினர்களுக்கு வழங்குகிறது.

மருத்துவ உதவி

காப்பீடு பெறக்கூடிய வேலையில் சேர்ந்த தினத்திலிருந்து காப்பீட்டு நபர்களும் அவர்களைச் சார்ந்தோரும் முழு மருத்துவ வசதிகளையும் பெறத் தகுதியுடையவர்கள். தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள், தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள் மற்றும் புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தங்கள் செய்துகொள்ளப்பட்ட தனியார் மருத்துவமனைகளில் ஆரம்பகால சிகிச்சை, சிறப்பு சிகிச்சை மற்றும் உயர் சிறப்பு சிகிச்சை வழங்கப்படுகின்றன. மாநிலத்தில் 191 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள் மற்றும் 9 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள் 2,363 படுக்கைகள்மூலம் காப்பீட்டு நபர்கள்

[2011 செப்டம்பர் 13]

மற்றும் அவர்தம் குடும்ப உறுப்பினர்களுக்கு மருத்துவ சேவை அளிக்கப்பட்டு வருகிறது. 2010-2011 ஆம் ஆண்டில் 75.67 இலட்சம் காப்பீட்டு நபர்கள் பயன் பெற்றுள்ளனர்.

பேறுகால உதவி

கருச்சிதைவு காலத்தில்/மகப்பேறு காலத்தில் மகளிர் காப்பீட்டாளர்களுக்கு 84 நாட்கள் வரையிலும், அது தொடர்பான நோய்க்காலங்களில் அதிகப்படியாக 30 நாட்கள் வரையிலும் மகப்பேறு உதவிப் பணமாகப் பெறத் தகுதியுடையவர்கள் ஆவார்கள். 2010-2011 ஆம் ஆண்டில் 11,666 காப்பீட்டுப் பெண்களுக்கு ரூ.4.58 கோடி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

உடல் நலமின்மை உதவி

உடல் நலமின்மையின் காரணமாக பணிக்குச் செல்ல இயலாத காப்பீட்டு நபர்களுக்கு உடல்நலமின்மை வசதி பணமாக வழங்கப்படுகிறது. அவரது பணிக்குச் செல்ல இயலாத நிலையினை காப்பீட்டு மருத்துவ அலுவலர் பரிந்துரைத்து சான்றளிக்க வேண்டும். 2010—2011 ஆம் ஆண்டில் 52,054 காப்பீட்டு நபர்களுக்கு ரூ.6.33 கோடி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

உடல் நலமின்மைக்கான நீட்டித்த உதவி

சான்றளிக்கப்பட்ட நீண்டகால நோய்களில் குறிப்பிட்ட 34 வகைகளில் ஏதேனும் ஒன்றினால் பாதிக்கப்படும் காப்பீட்டாளர்களுக்கு உடல் நலமின்மைக்கான நீட்டித்த உதவி பணமாகவும், மருத்துவர் ஆலோசனையின் பேரில் ஓய்வும் அளிக்கப்படுகிறது. 2010-2011 ஆம் ஆண்டில் 1,764 காப்பீட்டு நபர்களுக்கு ரூ.53.23 இலட்சம் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

சார்ந்தோர் உதவி

காப்பீட்டு நபர் பணி தொடர்பான விபத்தில் மரணமடைந்தாலோ அல்லது செய்யும் வேலையின் தன்மையால் நோய்வாய்ப்பட்டு அதன் காரணமாக இறந்தாலோ, அவரது குடும்ப உறுப்பினர்களுக்கு சார்ந்தோர் உதவிப் பணமாக வழங்கப்படுகிறது. 2010-2011 ஆம் ஆண்டில் 15,253 நபர்களுக்கு ரூ.2.15 கோடி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

2011 செப்டம்பர் 13]

இயலாமையுற்றோருக்கான உதவி

வேலை செய்யும் இடத்தில் காயமடைந்த அல்லது வேலைநிமித்தமாக நோய்வாய்ப்பட்டு அதனால் ஊனமடைந்த காப்பீட்டாளர்களுக்கு உடல் ஊனத்திற்கான உதவி வழங்கப்படுகிறது.

(i) தற்காலிக இயலாமையுற்றோருக்கான உதவி

அதிகாரம் வழங்கப்பட்ட காப்பீட்டு மருத்துவ அலுவலரின் சான்றிதழின்பேரில் காப்பீட்டாளருக்குத் தற்காலிக இயலாமை ஏற்படும் போது, 70 விழுக்காடு ஊதியம் தற்காலிக இயலாமை தொடரும் வரை பணமாக வழங்கப்படுகிறது. 2010-2011 ஆம் ஆண்டில் 5,435 காப்பீட்டு நபர்களுக்கு ரூ.1.22 கோடி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

(ii) நிரந்தர இயலாமையுற்றோருக்கான உதவி

இயலாமையான காப்பீட்டாளருக்கு நிரந்தர இயலாமையுற்ற உதவி வாழ்நாள் முழுவதும் பணமாக வழங்கப்படுகிறது. 2010-2011 ஆம் ஆண்டில் 42,218 காப்பீட்டு நபர்களுக்கு ரூ.3.11 கோடி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

உயர்த்தி வழங்கும் உடல் நலமின்மைக்கான உதவி (கருத்தடை அறுவை சிகிச்சை)

கருத்தடை அறுவை சிகிச்சை (வாசக்டமிட்டியூபக்டமி) செய்து கொள்ளும் தகுதி வாய்ந்த வயதில் உள்ள காப்பீட்டு நபர்களுக்கு உடல் நலமின்மைக்கான உதவிப் பணமாக உயர்த்தி வழங்கப்படுகிறது. 2010-2011 ஆம் ஆண்டில் 2 காப்பீட்டு நபர்களுக்கு ரூ.4,604 வழங்கப்பட்டுள்ளது.

இறுதிச் சடங்கிற்குரிய உதவி

காப்பீட்டு நபர் இறந்தால், இறுதிச் சடங்கிற்காக அவரது துணைவருக்கு ரூ.10,000/- (1-4-2011 முதல்) வழங்கப்படுகிறது. இதுவரை ரூ. 28.21 இலட்சம் 573 நபர்களுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளது.

வேலை இழந்தோருக்கான உதவி

3 வருடங்கள் தொடர்ந்து வேலை செய்து, நிறுவனங்கள் மூடப்படுவதாலும், இதர சூழ்நிலைகளாலும் வேலை

[2011 செப்டம்பர் 13]

இழக்கும் காப்பீட்டு நபர்களுக்கு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் வேலை இழந்தோருக்கான உதவி வழங்குகிறது. ராஜீவ் காந்தி ஷ்ரிமிக் கல்யாண் யோஜனா வேலை இழந்தோர் படிகள் என்கிற திட்டத்தின்கீழ், அவர் கடைசியாக பெற்ற சம்பளத்தின் 50 விழுக்காடு அதிகபட்சமாக 1 வருடத்திற்கு வழங்கப்படுகிறது. 2010-2011 ஆம் ஆண்டில் 50 காப்பீட்டு நபர்களுக்கு ரூ.4.91 இலட்சம் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

இதர உதவிகள்

- (i) இத்திட்டத்தின்கீழ் காலிழந்தோர் பயன்படுத்தும் ஊனறுகோல், சக்ர நாற்காலி, பல்செட், மூக்குக் கண்ணாடி ஆகியவை இலவசமாக வழங்கப்படுகின்றன.
- (ii) நோய் எதிர்ப்பு, எச்ஐவி / எய்ட்ஸ் ஆகியவற்றைக் கண்டறிதல் மற்றும் சிகிச்சை ஆகியவை வரும்முன் காக்கும் திட்டங்களின்கீழ் செயல்பட்டு வருகின்றன.
- (iii) குடும்பநலத் திட்டங்கள், நெஞ்சக நோய் ஆகிய தேசிய திட்டங்களும் அமல்படுத்தப்படுகின்றன.
- (iv) பெண் காப்பீட்டாளர் அல்லது காப்பீட்டாளரின் மனைவி, பேறுகாலத்தில் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் சிகிச்சை பெறாதிருந்தால், ரூ.2500/- ஊக்கத் தொகையாக அளிக்கப்படுகிறது.

நிறுவனங்கள் மற்றும் அமைப்புகளில் பணிபுரியும் பணியாளர்களில் ரூ.15,000/-வரை ஊதியம் பெறுவோர் (1-5-2010 முதல்) இந்தப் பலநோக்கு சமூகநலப் பாதுகாப்புப் பயன்களைத் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி திட்டத்தின்கீழ் பெறுகின்றனர். ரூ.25,000/- மாத ஊதியம் பெறும் மூளைவளர்ச்சி திறன் குறைபாடுகள் நோயுடைய மாற்றுத்திறனாளிகளும் இத்திட்டத்தில் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகிறார்கள். தொழிலாளர்களின் ஊதியத்தில் 1.75 சதவீதம் தொழிலாளர்கள் பங்கும், 4.75 சதவீதம் தொகை வேலையளிப்போர் பங்கும் சேர்ந்தது தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகத்தின் நிதியாகும்.

தமிழ்நாட்டில் 184 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள் 5 நடமாடும் மருந்தகங்கள், 2 பயனீட்டாளர்கள் மருந்தகங்கள்

2011செப்டம்பர் 13]

(மொத்தம் 191 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள்) மற்றும் 9 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள் (8 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள் மாநில அரசின் கட்டுப்பாட்டிலும் ஒரு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகத்தின் நேரடிக் கட்டுப்பாட்டிலும் இயங்குகின்றன.) மூலம் மருத்துவ சேவை அளிக்கப்பட்டு வருகிறது. மொத்தப் படுக்கைகளின் எண்ணிக்கை 2,363 ஆகும்.

பயனீட்டு மருந்தகங்கள்

வேலையளிக்கும் நிறுவனத்தினரால் பயனீட்டு மருந்தகங்கள் நடத்தப்படுகின்றன. மாநில அரசால் நடத்தப்படும் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்களில் வழங்கப்படும் மருத்துவ வசதிகளுக்கு இலையாக இம்மருந்தகங்களில் அளிக்கப்படும் மருத்துவ வசதிகள் இருக்க வேண்டும். தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் நிர்ணயித்துள்ளபடி, தலைவீதக் கட்டணம் நிறுவனத்திற்குச் செலுத்தப்படுகின்றது. தற்போது தலைவீதக் கட்டணம் ஆண்டு ஒன்றுக்கு ஒரு காப்பீட்டு நபருக்கு ரூ.60/- ஆகும். தமிழ்நாட்டில் தற்போது இரண்டு பயனீட்டாளர் மருந்தகங்கள் உள்ளன.

1. பயனீட்டாளர் மருந்தகம், டால்மியா சிமென்ட் (பாரத்) லிமிடெட், டால்மியாபுரம், திருச்சிராப்பள்ளி மாவட்டம்.
2. பயனீட்டாளர் மருந்தகம், ஈ.ஐ.டி. பாரி (இந்தியா) லிமிடெட், இராணிப்பேட்டை, வேலூர் மாவட்டம்.

மருத்துவ வசதிகளுக்காகும் செலவினத்தில் 7/8 பங்கினை, காப்பீட்டாளர் ஒருவருக்கு ஆண்டுக்கு ரூ.1200/- (1-4-2009 முதல்) என்ற உச்சவரம்பிற்குட்பட்டு, புதுதில்லி தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் மாநில அரசுக்கு வழங்குகின்றது.

யோகாசனப் பிரிவு

சென்னை அயன்புரம், கோயம்புத்தூர், மதுரை ஆகிய தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் யோகாசனப் பிரிவுகள் இயங்குகின்றன. ஐந்து தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி

[2011 செப்டம்பர் 13]

மருத்துவமனைகளில் யோகாசனப் பிரிவுகள் துவக்க அரசு ஆணையிட்டுள்ளது. அவை விரைவில் துவக்கி வைக்கப்படும்.

ஆயுர்வேதப் பிரிவு

சென்னை அயன்புரம், கோயம்புத்தூர், மதுரை ஆகிய தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் ஆயுர்வேத பிரிவுகள் துவக்க அரசு ஆணையிட்டுள்ளது. இப்பிரிவுகள் மிக விரைவில் செயல்படத் துவங்கும்.

மருத்துவமனை வளர்ச்சிக் குழு

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்தகம் மற்றும் மருத்துவமனைகளின் கட்டடங்களை நிருவகிக்கவும், சிறிய மற்றும் பெரிய பழுதுகளை நீக்கவும், மருத்துவ உபகரணங்கள் வாங்கவும் மற்றும் பழுதுகளை நீக்கவும் மருத்துவமனை வளர்ச்சிக் குழு அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

1. மருத்துவமனைக் கண்காணிப்பாளர் - தலைவர்
2. துணை மருத்துவக் கண்காணிப்பாளர் - அமைப்பாளர்
3. வேலையளிப்போரின் பிரதிநிதி - 2 நபர்கள்
4. தொழிலாளர்கள் பிரதிநிதி - 2 நபர்கள்
5. பணியாளர்கள் பிரதிநிதி - 1 நபர்
6. தொழிலாளர் துறை பிரதிநிதி - 1 நபர்
7. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக்
கழகம், உள்ளூர் உறுப்பினர்/
மண்டல வாரிய உறுப்பினர்கள் - உறுப்பினர்கள்
8. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக்
கழக கிளை அலுவலக மேலாளர் - 1 நபர்
9. மண்டல நிருவாக மருத்துவ
அலுவலர் - சிறப்பு (தொஅச)
அமைப்பாளர்

2011 செப்டம்பர் 13]

கழற்சி நிதி

தனியார் மருத்துவமனைகளில் மருத்துவ சிகிச்சைக்காக செலவிட்ட பட்டியல்களின் தொகையை காப்பீட்டாளர்கள் தாமதமில்லாமல் திரும்பப் பெறுவதற்காக கழற்சி நிதி தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி நிறுவனத்தால் 2004 ஆம் ஆண்டில் உருவாக்கப்பட்டது. அச்சுழற்சி நிதியிலிருந்து சிறப்பு மற்றும் அதிகரிப்புப் பிரிவில் மருத்துவ சிகிச்சைக்கான செலவுத் தொகை திரும்ப வழங்கப்படுகிறது.

2010-2011 ஆம் ஆண்டில் ரூ.6.78 கோடி மதிப்பிலான பட்டியல்கள் நேர்செய்யப்பட்டுள்ளன.

செறிவுத் திட்டம்

செறிவுத் திட்டத்தின்கீழ் 43 தனியார் மருத்துவமனைகளில் காப்பீட்டாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு சிறப்பு மற்றும் உயர்சிறப்பு மருத்துவம் பார்ப்பதற்கு வசதியாக ஒப்பந்தம் செய்யப்பட்டுள்ளன. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனையின் ஒப்புதலின் பேரில் பணம் செலுத்தப்படாமலேயே தனியார் மருத்துவமனைகளில் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகிறார்கள். காப்பீட்டு நபர்களுக்கும், குடும்ப உறுப்பினர்களுக்கும் பணம் செலுத்தாமலேயே தனியார் மருத்துவமனைகளில் சிகிச்சை வழங்கப்பட்டு, அப்பட்டியல்கள் தனியார் மருத்துவமனைகளுக்கு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகத்தால் நேரிடையாக செறிவுத் திட்டம்மூலம் வழங்கப்படுகிறது.

2010-2011 ஆம் ஆண்டில் ரூ.74.07 இலட்சம் தனியார் மருத்துவமனைகளுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளன.

தமிழ்நாட்டில் தொழிலாளர் மாநிலக் காப்பீட்டுக் கழகத்தின் புதிய திட்டங்கள்

1. முதுகலை பட்ட மருத்துவ விஞ்ஞானம் மற்றும் ஆராய்ச்சி நிலையம், தொ.அ.சு. கழக மருத்துவமனை, கே.கே. நகர், சென்னை

இந்த நிலையத்தினை நிறுவுவதற்கு தொழிலாளர் மாநில காப்பீட்டுக் கழகத்திற்கு 2009 ஆம் ஆண்டு மாநில அரசு

[2011 செப்டம்பர் 13]

அனுமதியளித்துள்ளது. இந்நிலையத்தினை நடத்துவதற்கு ஆகும் முழு செலவினையும் தொழிலாளர் மாநில காப்பீட்டுக் கழகமே ஏற்கும். 2011-2012 ஆம் நடப்பாண்டில் இந்நிலையம் 5 துறைகளை (பொது மருத்துவம், பொது அறுவை மருத்துவம், மகப்பேறு மருத்துவம், குழந்தை மருத்துவம் மற்றும் மயக்கவியல்) நடத்துகின்றது.

2. முதுகலை பட்ட மருத்துவ விஞ்ஞானம் மற்றும் ஆராய்ச்சி நிலையம், தொ.அ.ச. மருத்துவமனை, அயன்புரம், சென்னை.

சென்னை, அயன்புரம், தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனையில் முதுகலை பட்டப் படிப்புகள் மட்டும் துவங்க மாநில அரசு தொழிலாளர் மாநிலக் காப்பீட்டுக் கழகத்திற்கு அனுமதியளித்துள்ளது. இந்நிலையத்தினை நடத்துவதற்கான முழு செலவினையும் தொழிலாளர் மாநிலக் காப்பீட்டுக் கழகமே ஏற்கும்.

3. கோயம்புத்தூரில் மருத்துவக் கல்லூரி நிறுவதல்

கோயம்புத்தூர் வரதராஜபுரம் சிங்கநல்லூர் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனையில் தொழிலாளர் மாநிலக் காப்பீட்டுக் கழகம் ஒரு மருத்துவக் கல்லூரியினைத் துவக்க உள்ளது. 65 சதவிகித மருத்துவப் பட்டப் படிப்பு இருக்கைகளை ஒற்றைச் சாளர முறையில் மாநில அரசுக்கு ஒதுக்கீடு செய்ய வேண்டும் என்கிற நிபந்தனையின் அடிப்படையில், 100 இருக்கைகள் கொண்ட மருத்துவக் கல்லூரியினை, தொழிலாளர் மாநிலக் காப்பீட்டுக் கழகம் நிறுவுவதற்கு 2008 ஆம் ஆண்டில் மாநில அரசு 'இன்றியமையாச் சான்று' வழங்கியுள்ளது.

4. தூத்துக்குடியில் தொழிலாளர் ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை

தூத்துக்குடியில் 100 படுக்கைகள் கொண்ட ஒரு தொழிலாளர் ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை அமைக்க தொழிலாளர் மாநிலக் காப்பீட்டுக் கழகம் சமீபத்தில் ஒப்புதலளித்துள்ளது.

2011 செப்டம்பர் 13]

VI. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி நிறுவனம் (மத்திய அரசு) (தமிழ்நாடு)

பணியாளர் அனைவருக்கும் சமூகப் பாதுகாப்பு அளிக்கும் நோக்கத்துடன், பணியாளர், பணியிலிருந்து ஓய்வு பெறுகின்றபோது அல்லது பணியிலிருக்கும்போது அவர் மரணமடைகிற நேர்விலும் சில பயன்களைப் பெற இயலும் பொருட்டு, மத்திய அரசு 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதிகள் மற்றும் பல்வகை வழிவகைகள் சட்டத்தை இயற்றியுள்ளது.

தற்போது, இச்சட்டத்தின்கீழ் மூன்று திட்டங்கள் செயல்படுத்தப்படுகின்றன. அவை,

- (i) தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டம், 1952
- (ii) தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம், 1995
- (iii) தொழிலாளர் வைப்பீடு இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம், 1976

இம்மாநிலத்தில், மண்டல வருங்கால வைப்புநிதி அணையாளரின் தலைமையில் 4 வட்டார அலுவலகங்கள், சென்னை, தாம்பரம், கோயம்புத்தூர் மற்றும் மதுரை ஆகிய இடங்களில் நிறுவப்பட்டுள்ளன. இவை தவிர, 7 துணை வட்டார அலுவலகங்கள், 20 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் நிறுவனங்களை உள்ளடக்குவதற்காக இயங்கி வருகின்றன. இச்சட்டத்தின்கீழ், சட்டப்படி சேராத யாதொரு நிறுவனமும், இத்திட்டத்தின்கீழ் பயன்களைப் பெறுவதற்காக, தானாக முன்வந்து திட்டத்தில் சேரலாம்.

பதிவு செய்த உறுப்பினர், அவருடைய சம்பளத்தில் 12 சதவீதத் தொகையை வருங்கால வைப்பு நிதிக்கு பங்களிப்புத் தொகையாக செலுத்த வேண்டும். பணியில் அமர்த்துபவரும் அதற்கு இணையாக பங்களிப்புத் தொகையை, அதாவது 12 சதவீதத் தொகையைச் செலுத்த வேண்டும். அத்தொகையில் ஒரு பகுதி பங்களிப்பு தொகை, அதாவது 8.33 சதவீதத் தொகை ஓய்வூதிய நிதிக்கு ஒதுக்கப்படும். தொழிலாளரின் மொத்தச் சம்பளத்தில் 0.5 சதவீதத் தொகையை தொழிலாளர் வைப்பு நிதி இணைந்த காப்புறுதித் திட்டத்திற்குப் பங்களிப்புத் தொகையாக பணியில் அமர்த்துபவர் மட்டுமே செலுத்த வேண்டும்.

[2011 செப்டம்பர் 13]

iii. 2011-2012 ஆம் ஆண்டு பகுதி-II திட்டம்

வரிசை எண்	திட்டப் பணிகளின் விவரம்	செலவினம் (ரூ. இலட்சத்தில்)
1.	தலைமைச் செயலகம் அச்சு இயந்திரம், ஸ்கேனர், ஒளிநகலி இயந்திரம், அஞ்சல் முத்திரை இயந்திரம், படிப்பெருக்கி இயந்திரம், இரும்பு அலமாரி மற்றும் நீர் சுத்திகரிப்பு இயந்திரம் கொள்முதல் செய்தல்.	5.00
2.	தொழிலாளர் சாதாரண செயல்முறை திட்டத் தராககளுக்குப் பதிலாக மின்னணு செயல்முறைத் திட்டத் தராகககள் வாங்குதல்	32.35
3.	கணினிமயமாக்குதல்	53.24
4.	ஆணையர் அலுவலகத்திற்கு நகலெடுக்கும் இயந்திரம் (டிபுப்ளெக்சர் மற்றும் ஆர்.டி.ஏ.எப்) வழங்குதல்	1.08
5.	மதுரை தொழிலாளர் இணை ஆணையர், சேலம் மற்றும் திருச்சி தொழிலாளர் துணை ஆணையர் அலுவலகங்களுக்குத் தொலை அச்சு இயந்திரங்கள் வாங்குதல்	0.33
6.	வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி சென்னை கிண்டி வேலை வாய்ப்பு அலுவலக வளாக 2-வது கட்டடம் கட்டுதல்	80.00
7.	திருவண்ணாமலை, தஞ்சாவூர், கடலூர், திண்டுக்கல், நாகர்கோவில், உதகை, ஈரோடு மற்றும் காஞ்சிபுரம் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கு பல்முனை பணிதிறன் கூடிய கருவி வாங்குதல்	4.00

2011 செப்டம்பர் 13]

வரிசை எண்	திட்டப் பணிகளின் விவரம்	செலவினம் (ரூ. இலட்சத்தில்)
8.	பயிற்சிப் பிரிவிற்காக கணினிகள் மற்றும் துணைக் கருவிகள் வழங்குதல்	10.00
9.	பயிற்சிப் பிரிவிற்காக இரும்பு அலமாரிகள் மற்றும் நிலை அடுக்கம் கொள்முதல் செய்தல்	6.00
10.	தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத்துறை தொழிற்சாலைகள் இணை மற்றும் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர் அலுவலகத்திற்கு கணினி மூலம் மின் ஆளுமை செயல்படுத்த 16 அச்சுப் பொறிகள் வாங்குதல்	2.00
11.	தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் அலுவலகத்திற்கு நகலெடுக்கும் இயந்திரம் வாங்குதல்	0.50
12.	விருதுநகர் மற்றும் திண்டுக்கல் தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர் அலுவலகங்களுக்கு 2 நிகரி இயந்திரம் வாங்குதல்	0.30
13.	தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் அவர்களின் அலுவலக உபயோகத்திற்காக மாற்றுச் சீருந்து வாங்குதல்	5.00
	மொத்தம்	199.80